



La TD et les communautés autochtones du Canada

Rapport 2023

Table des matières

3

Moments importants

4

À propos de ce rapport

5

Réconciliation :
Message de la direction

7

Historique de l'engagement
de la TD

9

Diversité et inclusion
à la TD

13

Accès au financement –
Affaires et services bancaires

22

Accès à l'emploi

33

Accès au logement

35

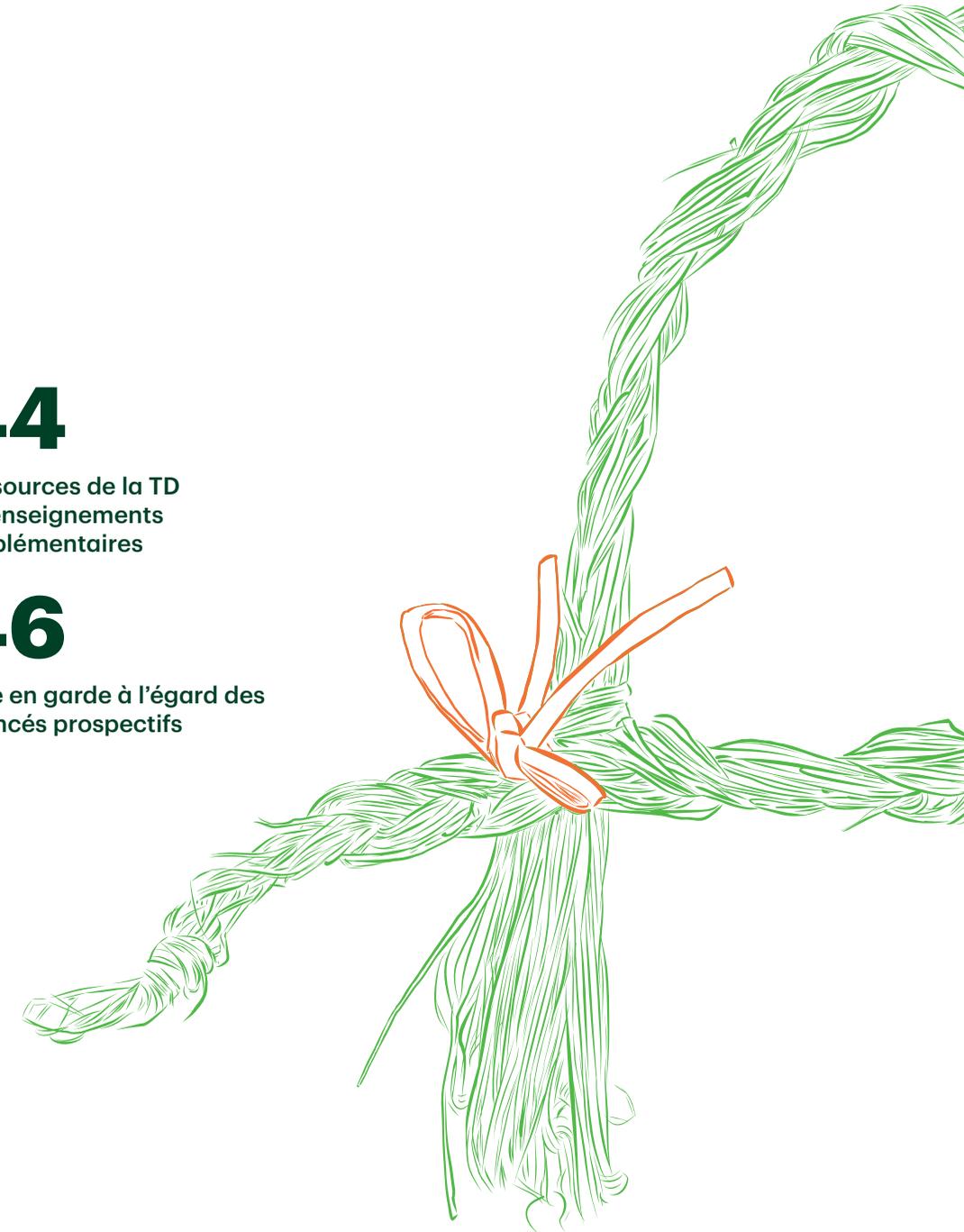
Engagement
communautaire

44

Ressources de la TD
et renseignements
supplémentaires

46

Mise en garde à l'égard des
énoncés prospectifs



Moments importants

La TD collabore depuis longtemps avec les peuples et les communautés autochtones. Le présent rapport présente le travail accompli au cours des trois dernières années et fait suite à notre rapport La TD et les communautés autochtones du Canada de 2019. Il est essentiel que, dans le contexte de ce travail, nous soulignons l'importance des étapes clés vers la voie de réconciliation du Canada avec les peuples autochtones, et nous reconnaissons que plusieurs ont été franchies, notamment :

- ▶ En 2015, la **Commission de vérité et réconciliation du Canada** a publié son rapport final, comprenant 94 appels à l'action, dont l'[appel à l'action n° 92](#), destiné au secteur des entreprises du Canada.
- ▶ En 2019, le rapport historique de l'**Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées** a décrit en détail l'ampleur de la violence faite aux femmes, filles et personnes 2ELGBTQ+ autochtones¹.
- ▶ En 2021, s'est déroulée la première **Journée nationale de la vérité et de la réconciliation**, qui a donné l'occasion de réfléchir à la sombre histoire des pensionnats autochtones, aux séquelles qu'ils laissent derrière eux et à leurs répercussions intergénérationnelles, et de rendre hommage aux victimes, survivants, familles et communautés².
- ▶ En 2021 et 2022, des milliers de **tombes anonymes ont été découvertes** sur les sites d'anciens pensionnats, rappelant brutalement le racisme dont est empreinte notre histoire et ses répercussions sur les peuples autochtones du Canada.
- ▶ En 2022, à l'issue d'une semaine de rencontres avec les délégués de communautés des Premières Nations, des Métis et des Inuits, le **pape François a présenté ses excuses** pour le rôle que l'Église catholique romaine a joué dans le système des pensionnats autochtones du Canada.

¹ Nous reconnaissons que les acronymes et les mots utilisés pour décrire les personnes et les communautés 2ELGBTQ+ évoluent continuellement. L'acronyme 2ELGBTQQA est utilisé par l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées pour désigner les membres de la communauté bispirituelle, lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre, queer, en questionnement, intersexuée et asexuelle.

² Pendant plus de 150 ans, des enfants des Premières Nations, du peuple inuit et de la Nation métisse ont été enlevés de leurs familles et communautés, forcés de fréquenter des écoles souvent bien loin de chez eux. Plus de 150 000 enfants ont fréquenté les pensionnats autochtones. En 1920, *la Loi sur les Indiens* a rendu obligatoire la fréquentation des pensionnats autochtones par les enfants âgés de 7 à 15 ans ayant le statut d'Indien des traités. Source : Centre national pour la vérité et la réconciliation Histoire des pensionnats autochtones. [En ligne] Accessible à l'adresse : <https://nctr.ca/education-fr/ressources-pedagogiques/histoire-des-pensionnats-indiens/?lang=fr>

À propos de ce rapport

Ce rapport présente les données concernant les activités entre 2020 et le début de 2023. Tous les montants sont en dollars canadiens et les données annuelles couvrent notre exercice financier (du 1^{er} novembre au 31 octobre), sauf indication contraire. Tout au long du présent rapport, « la TD » et « la Banque » désignent le Groupe Banque TD.

Un mot sur nos partenaires en conception et en photographie

Fresh Art & Design

Fresh Art & Design (Fresh) est une entreprise de conception graphique primée. Depuis 2014, elle contribue à faire entendre les histoires et les voix d'organismes dirigés par des Autochtones, appartenant à des Autochtones ou soutenant les communautés autochtones. En tant que conteur visuel, Fresh s'efforce de créer une identité unique et professionnelle pour chacun de ses clients en donnant vie à leurs messages en illustrant des textes par des images éclairantes.

Stef + Ethan

Stefanie Neves et Ethan Horst Mitchell ont créé leur entreprise, **Stef + Ethan**, après avoir tous deux obtenu leur baccalauréat en photographie au Sheridan College en 2015. Connus pour leurs styles photographiques distincts, mais complémentaires, Stef et Ethan ont capturé des portraits et des événements fascinants de la communauté autochtone de Toronto. La famille d'Ethan est originaire des Six Nations de la rivière Grand.

Norma Ibarra

Norma Ibarra est une artiste multidisciplinaire et photographe réputée pour capturer la perspective des jeunes sur les thèmes de l'inclusion, de la représentation, de l'équité, de la résilience et de l'appartenance. Née sur le territoire Seri (Comcáac) dans la ville de Hermosillo, Sonora, au Mexique, Norma est d'ascendance yaqui et européenne. En 2009, elle commence à renouer avec ses racines en entreprenant un voyage en solitaire sur l'île de la Tortue (Amérique du Nord) et ailleurs. Elle continue à utiliser la photographie pour transmettre les histoires des divers acteurs du changement du monde entier.

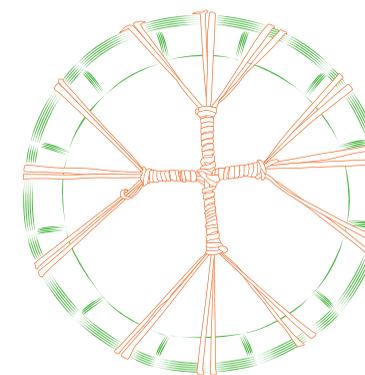
Images du rapport

Les images dans ce rapport ont été créées et fournies par Dean Mitchell, partenaire et directeur créatif de Fresh Art & Design. Dean est membre de la nation mohawk du territoire des Six Nations de la rivière Grand.

Le foin d'odeur est l'une des quatre plantes médicinales sacrées utilisées par de nombreux peuples autochtones³, et un symbole du savoir culturel transmis de génération en génération⁴. Tout au long de ce rapport, nous présentons des images de foin d'odeur dans sa forme naturelle ainsi que lorsqu'il est tressé.



Les tambours à main ont une grande importance dans les pratiques cérémoniales, traditionnelles et culturelles, le son du tambour représentant les battements du cœur de la Terre mère selon les croyances de nombreux peuples autochtones⁵.



³ Anishnawbe Mushkiki. The Four Sacred Medicines. [En ligne] Accessible à l'adresse : <https://mushkiki.com/our-programs/the-four-sacred-medicines/>

⁴ W. Cariou. Le 30 août 2018. Sweetgrass Stories: Listening for Animate Land. Cambridge Journal of Postcolonial Literary Inquiry. [En ligne] Accessible à l'adresse : <https://www.cambridge.org/core/journals/cambridge-journal-of-postcolonial-literary-inquiry/article/abs/sweetgrass-stories-listening-for-animate-land/71918668AD527530D4F29123C408885D>

⁵ Perley, le 27 janvier 2020. The healing powers of a hand drum. CBC. [En ligne] Accessible à l'adresse : <https://www.cbc.ca/news/canada/new-brunswick/brian-knockwood-wabanaki-drum-maker-1.5391447>

Réconciliation : Message de la direction



Doris Bear
Vice-présidente,
Services bancaires aux
Autochtones



Leo Salom
Président, Conseil de la
diversité et de l'inclusion

À la TD, nous sommes conscients que la réconciliation est un processus continu et à plusieurs facettes, individuel pour chacun d'entre nous, collectif pour la Banque, et nous nous engageons à répondre aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation.

La réconciliation économique a des répercussions directes sur la prospérité des générations. Ainsi, nous cherchons avant tout à créer et à soutenir les infrastructures afin d'améliorer l'accès aux services bancaires pour les Premières Nations, les Métis et les

Inuits, ainsi que les communautés rurales et éloignées. Pour qu'ils puissent servir la clientèle autochtone en toute confiance et lui proposer des produits et services en toute connaissance de cause, nous formons nos collègues et offrons des services bancaires téléphoniques en cri et en inuktitut.

L'équipe des Services bancaires aux Autochtones de la TD est également en pleine croissance et se consacre à rapprocher la Banque de ces communautés. Depuis 2013, elle travaille en étroite collaboration avec les peuples, les entreprises et les organismes autochtones afin d'éliminer les obstacles, de trouver des solutions et de les aider à améliorer leur santé financière et leur résilience. Favoriser l'accès à des logements abordables est l'une des principales priorités de l'équipe. Ainsi, en 2021, la TD a lancé le programme de prêt à l'habitation pour membres des Premières Nations, qui offre du financement aux membres des Premières Nations pour qu'ils puissent acheter, rénover ou construire des maisons unifamiliales sur les terres des Premières Nations et les terres colonisées.

Nous souhaitons remercier les membres de la communauté pour leurs conseils, leur soutien et leur engagement dans le cadre de nos efforts visant à étendre les programmes et les initiatives pour les

peuples et les communautés autochtones. L'un de nos partenariats les plus anciens est celui que nous entretenons avec la Banque des Premières Nations du Canada (BPNC), la première banque canadienne détenue majoritairement par des peuples autochtones. Nous avons l'honneur d'avoir été un partenaire fondateur de la BPNC.

Notre collaboration avec les communautés autochtones va au-delà des services financiers. Grâce à notre plateforme d'entreprise citoyenne, La promesse TD Prêts à agir, et à la Fondation TD des amis de l'environnement, nous appuyons des initiatives communautaires visant à soutenir les peuples et les communautés autochtones. Des exemples de notre soutien philanthropique sont présentés tout au long de ce rapport.

L'inclusion économique et le développement durable sont au cœur du parcours de la TD vers la vérité et la réconciliation. Nous pensons que la plus grande force de la TD est son personnel et que la réconciliation concerne aussi, et avant tout, les gens. Nous condamnons le racisme et la discrimination, actuels et du passé, envers les Premières Nations, les Métis et Inuits au Canada. En 2021, après la découverte de tombes anonymes à Kamloops et dans d'autres villes du Canada, des collègues de la TD se sont unis par solidarité pour rendre hommage à

ceux qui ne sont jamais rentrés chez eux et pour marquer la première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, également connue sous le nom de Journée du chandail orange. Conscients de l'importance de soutenir les survivants et les survivants intergénérationnels des pensionnats, nous avons récemment collaboré avec notre Comité consultatif des peuples autochtones pour faire don de 100 000 \$ au Centre national pour la vérité et la réconciliation (CNVR), qui préserve l'histoire marquante du système des pensionnats au Canada pour les générations futures. Ce don vient s'ajouter à l'engagement que nous avons pris en 2015 de verser un million de dollars sur 10 ans au CNVR.

Pour favoriser la réconciliation avec les peuples autochtones, nous visons également à offrir un accès égal aux possibilités d'emploi et à augmenter la représentation à la TD et au sein de la main-d'œuvre en général. Notre spécialiste, Acquisition de talents, intervient auprès des collèges, des universités et des organismes détenus et dirigés par des Autochtones pour établir des relations et faire connaître les possibilités de carrière à la TD. Par exemple, en 2022, nous avons annoncé la création d'un programme de bourses d'études TD pour les peuples autochtones, administré par AFOA Canada, un organisme à but non lucratif dirigé par des Autochtones, qui offre 25 bourses à des étudiants poursuivant des études →

→ postsecondaires. De plus, les étudiants obtiennent des possibilités de stage et d'emploi à temps plein à la TD.

Enfin, nous tenons à souligner un élément très individuel, mais incroyablement important du processus de vérité et réconciliation, à savoir nos parcours personnels. Nous avons tous et toutes vécu des expériences différentes et nos chemins vers la réconciliation seront également différents. Que vous fassiez partie de la communauté, que vous soyez une personne alliée active ou que vous commenciez tout juste à en apprendre plus sur le sujet, à la TD, nous encourageons tout le monde à prendre en main son parcours à cet égard. Nous offrons à tous nos collègues de la formation de sensibilisation culturelle sur l'histoire passée et présente des peuples autochtones du Canada, et nous invitons tout au long de l'année des membres de la communauté autochtone à faire part de leur témoignage et de leur expérience. Nous continuerons à progresser et à multiplier ces occasions d'apprentissage.

Nous invitons nos collègues, nos clients, et les membres des collectivités que nous servons à poser des gestes favorisant la réconciliation. À la TD, nous savons que nous avons encore du travail à faire et nous y accordons une grande importance. Nous avons tous et toutes une responsabilité et un rôle à jouer dans notre cheminement collectif vers la vérité et la

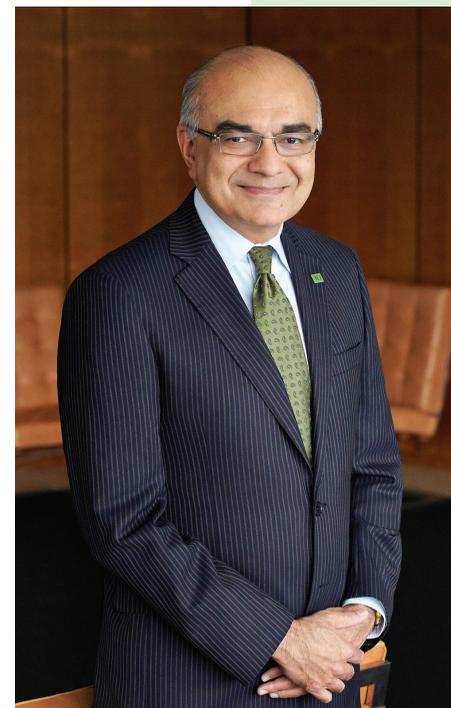
réconciliation, ainsi que dans la promotion de l'inclusion socioéconomique et de l'équité de tous les peuples autochtones.

Doris Bear

*Dirigeante responsable et présidente, Comité des Autochtones de l'entreprise, Groupe Banque TD
Dirigeante responsable, Peuples autochtones, Conseil de la diversité et de l'inclusion de la direction de l'entreprise, Groupe Banque TD
Dirigeante responsable, Peuples autochtones, Conseil de la diversité et de l'inclusion de la direction des Services bancaires aux entreprises, Groupe Banque TD
Dirigeante responsable et présidente, Comité des Autochtones des Services bancaires aux entreprises
Vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, Groupe Banque TD*

Leo Salom

*Président, Conseil de la diversité et de l'inclusion, Groupe Banque TD
Chef de groupe, Services de détail aux États-Unis, Groupe Banque TD et président et chef de la direction, TD Bank^{MD}, America's Most Convenient Bank^{MD}*



La TD s'est engagée à soutenir l'appel à l'action que la Commission de vérité et réconciliation a lancé aux entreprises du Canada. Nous nous engageons auprès des populations autochtones en offrant des possibilités de carrière intéressantes et en épaulant nos clients sur la voie de leur bien-être financier et de leur prospérité. Dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir, nous continuerons à privilégier les initiatives et les programmes qui sont importants pour les peuples autochtones, à savoir l'éducation financière, artistique, culturelle et environnementale. Nous savons que ce travail crucial nécessite une attention constante. »

– **Bharat Masrani**,
Président et chef de la direction,
Groupe Banque TD

Historique de l'engagement de la TD

1967

- ▶ La TD souligne le centenaire du Canada en présentant une **collection d'art inuit**, qui reflète le passé tout en se tournant vers l'avenir. La galerie soutient les contributions historiques et culturelles continues d'artistes issus des communautés autochtones du Canada.

2005-2007

- ▶ La TD crée le **Comité directeur des Autochtones** (qui plus tard deviendra le Comité des Autochtones de l'entreprise) et désigne **les peuples autochtones comme une priorité** pour l'entreprise, y compris la prestation de services aux clients et le soutien des collègues des communautés autochtones.
- ▶ La TD lance les **Services fiduciaires aux Autochtones**.

2011-2012

- ▶ Des employés de la TD forment une communauté de soutien en ligne pour les employés, le **Cercle autochtone à la TD**.
- ▶ Les Services économiques TD publient deux rapports : *Pour en finir avec les mythes entourant la population autochtone du Canada* et *Estimation de la taille du marché autochtone au Canada*.
- ▶ La TD réaffirme sa volonté de servir les communautés autochtones en créant un nouveau poste et en engageant pour la première fois un **vice-président, Services bancaires aux Autochtones** dont le mandat est axé sur les services bancaires aux entreprises.
- ▶ La TD participe à l'élaboration d'un document intitulé **Le consentement libre, préalable et éclairé au Canada** en collaboration avec le Conseil principal de la forêt boréale.

2015

- ▶ La TD lance le **programme de Services bancaires aux collectivités autochtones** pour aider à offrir des services bancaires aux collectivités éloignées du Canada.
- ▶ Les Services économiques TD publient deux rapports : *Les femmes autochtones font mieux en emploi* et *The Long and Winding Road Towards Aboriginal Economic Prosperity*.
- ▶ La TD lance une série de conférences mettant en vedette des Autochtones pour enseigner aux collègues les savoirs des peuples et des communautés autochtones.
- ▶ La TD s'engage à verser un million de dollars sur dix ans au **Centre national pour la vérité et la réconciliation**.

1996

- ▶ La TD est honorée d'être choisie par la Saskatchewan Indian Equity Foundation et la Federation of Saskatchewan Indian Nations comme l'un des partenaires fondateurs de la **Banque des Premières Nations du Canada (BPNC)**. La TD a initialement fourni du soutien en matière d'infrastructure et de services administratifs. Aujourd'hui, la BPNC est détenue majoritairement par des Autochtones et dispose de sa propre plateforme et de ses propres services bancaires; la TD conserve une participation minoritaire.

2008-2010

- ▶ La TD lance les **services de gestion de placements à l'intention des Autochtones**.
- ▶ Des membres du personnel de la TD forment le **groupe de ressources d'employés autochtones** (rebaptisé ensuite « groupe-ressource pour les employés des communautés autochtones national ») dans la région du Grand Toronto.
- ▶ La TD s'engage à soutenir le **principe de consentement libre, préalable et éclairé** tel qu'il est décrit dans son processus de gestion du risque environnemental et social.

2013-2014

- ▶ La TD forme le **groupe Services bancaires aux Autochtones** pour renforcer sa relation avec les entreprises autochtones.
- ▶ La TD engage une personne responsable du recrutement des talents autochtones seulement.
- ▶ Les Services économiques TD publient deux rapports : *L'alphabétisation est importante : Libérer le potentiel d'alphabétisation des Autochtones au Canada* et *Emploi et scolarité chez les peuples autochtones*.
- ▶ La TD obtient la certification Or du programme Relations progressistes avec les Autochtones, décernée par le Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA).
- ▶ La TD publie un premier rapport sur la relation de la Banque avec les peuples autochtones : **La TD et les communautés autochtones du Canada**.

2018-2019

- ▶ La TD lance un centre numérique de ressources autochtones contenant des renseignements sur les peuples et les communautés autochtones pour aider les collègues à mieux comprendre les histoires, les récits et les expériences des Autochtones.
- ▶ La TD invite le **sénateur Murray Sinclair** à participer à l'événement organisé en l'honneur du Mois national de l'histoire autochtone afin de discuter des résultats de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.
- ▶ La TD accueille et soutient le développement des talents autochtones grâce à des programmes tels que les programmes de mentorat et de **stage pour les peuples autochtones de TD Assurance**.
- ▶ La galerie d'art inuit de la TD, qui a ouvert ses portes en 1982 et qui contient des œuvres provenant de toutes les régions de l'Arctique canadien, est renommée la **Galerie d'art autochtone de la TD**, pour traduire la nature inclusive et contemporaine de la collection.
- ▶ L'adhésion au Cercle autochtone à la TD grimpe et la communauté passe le cap des 1 100 membres.

2016-2017

- ▶ La TD, en partenariat avec ABC Alpha pour la vie Canada, lance le programme d'éducation financière **Question d'argent pour les Autochtones**.
- ▶ La TD nomme une nouvelle **vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones**, et élargit son mandat pour qu'elle soutienne les responsabilités à l'échelle de l'entreprise.
- ▶ La TD est le commanditaire fondateur du **prix Indigénous Women in Leadership** du Conseil canadien pour le commerce autochtone.
- ▶ Les Services économiques TD publient un rapport intitulé *Les entreprises autochtones reconnaissent de plus en plus la valeur de l'innovation*.

2020

- ▶ La TD **s'engage à augmenter la représentation des minorités à des postes de direction⁶ en Amérique du Nord** et se donne notamment pour cible de compter 25% de Noirs, d'Autochtones et de membres de groupes minoritaires d'ici 2025.
- ▶ La TD lance une **formation de sensibilisation à la culture autochtone** sur l'histoire des peuples autochtones au Canada et une voie vers l'avenir. Cette formation est accessible à tous les membres du personnel et est obligatoire pour ceux qui travaillent au Canada.

⁶ Toutes les nominations à des postes de direction comprennent les postes de vice-présidence et des échelons supérieurs; cela exclut les employés qui ne sont pas des cadres supérieurs du Groupe Banque TD. Tous les engagements sont établis en fonction du 31 juillet 2020.

2021

- ▶ La TD marque la première **Journée nationale de la vérité et de la réconciliation** – l'occasion de réfléchir aux séquelles intergénérationnelles laissées par les pensionnats autochtones et de rendre hommage aux victimes, survivants, familles et communautés – au moyen d'un rassemblement virtuel, et demande aux collègues d'observer un moment de silence.

2023

- ▶ En collaboration avec AFOA Canada, la TD annonce la création d'un **programme de bourses d'études TD pour les peuples autochtones**. Chaque année, 25 bourses d'études d'une valeur allant jusqu'à 60 000 \$ chacune sur quatre ans sont offertes.
- ▶ Dans le cadre des dons remis aux collectivités par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir, la TD annonce qu'elle versera 100 000 \$ au **Centre national pour la vérité et la réconciliation**, montant qui s'ajoute au don d'un million de dollars versé en 2015.

2022

- ▶ La TD ajoute une expertise spécialisée aux Services bancaires personnels au Canada en créant un poste de **directeur principal, Stratégie des Services bancaires personnels au Canada, Peuples autochtones**.
- ▶ La TD accorde une subvention de 200 000 \$ à la Fondation autochtone de l'espoir pour offrir de la formation numérique en éducation financière aux survivants et aux survivants intergénérationnels du système des pensionnats autochtones.
- ▶ Gestion de Placements TD a rédigé un article intitulé [*La croissance inclusive : un cadre multi-actifs sur les droits des autochtones et la réconciliation dans les investissements*](#) paru dans le magazine de l'Association pour l'investissement responsable.

Diversité et inclusion à la TD



La TD a pour but d'enrichir la vie de ses clients, de ses collègues et de ses collectivités. Nous nous engageons à favoriser entre autres la diversité et l'inclusion dans l'ensemble de l'entreprise, y compris dans notre culture d'entreprise, nos produits et services offerts, nos pratiques de recrutement et de perfectionnement des talents et nos pratiques de sélection et d'approvisionnement.

Depuis 2005, les notions de diversité et d'inclusion sont intégrées à la stratégie et au cadre de travail de la TD. Nos secteurs d'activité disposent de stratégies et de plans définis qui s'inscrivent dans la stratégie de l'entreprise en matière de diversité et d'inclusion, et la soutiennent. Les hauts dirigeants de la TD accordent une grande importance à la responsabilité de la direction en matière de diversité et d'inclusion, et jouent un rôle actif à cet égard. Cela comprend l'équipe de la haute direction de la TD, ainsi que notre Conseil de la diversité et de l'inclusion de la direction (CDID), présidé par Leo Salom, chef de groupe, Services

de détail aux États-Unis, Groupe Banque TD et président et chef de la direction de TD Bank^{MD}, America's Most Convenient Bank^{MD}. Le CDID comprend la vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, Doris Bear, et la vice-présidente, Diversité et inclusion, Diana Lee, ainsi que des cadres supérieurs de l'ensemble de la TD. Le CDID est aussi soutenu par de hauts dirigeants partout en Amérique du Nord qui supervisent des sous-comités et des conseils régionaux de la diversité.

Notre stratégie de diversité et d'inclusion met l'accent sur les piliers suivants : les peuples

autochtones, les femmes à la TD, l'expérience des Noirs, les minorités visibles et minorités, les personnes ayant une incapacité, les personnes ayant différentes capacités, la communauté 2ELGBTQ+ et les anciens combattants. Nous avons conscience de l'importance de la représentation et assurons le suivi de la représentation des communautés mentionnées ci-dessus. Nous disposons d'une équipe dédiée aux services bancaires aux Autochtones. Cette équipe est dirigée par Doris Bear, vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, qui travaille en étroite collaboration avec les partenaires d'affaires internes afin de proposer une approche globale pour servir la clientèle des communautés autochtones du Canada. Nous disposons également d'équipes des Services bancaires qui se consacrent à l'expérience de la clientèle noire, aux femmes en entreprise et à la communauté 2ELGBTQ+.

À la TD, le Comité des Autochtones, une structure de gouvernance à la haute direction, a pour mandat de surveiller les relations avec les peuples autochtones à l'intérieur et à l'extérieur de la Banque, et est présidé par Doris Bear, vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones. Le comité a pour mandat d'aider la TD à créer et à favoriser des possibilités pour les membres du personnel et la clientèle autochtones. Il veille aussi à ce que les initiatives bénéficient du soutien et de l'engagement de partenaires internes.



À la TD, nous avons pour objectif d'augmenter la représentation des minorités à des postes de direction⁷ en Amérique du Nord; y compris une cible de

25 %

de Noirs, d'Autochtones et de membres de groupes minoritaires d'ici 2025⁸.

⁷ Toutes les nominations à des postes de direction comprennent les postes de vice-présidence et des échelons supérieurs; cela exclut les employés qui ne sont pas des cadres supérieurs du Groupe Banque TD. Tous les engagements sont établis en fonction du 31 juillet 2020.

⁸ Il est possible d'obtenir de plus amples renseignements sur nos progrès en lien avec cet engagement à la [page 54](#) de notre rapport ESG 2022.

Pleins feux sur l'art



Michael Nicoll Yahgulanaas [Haïda], *Coppers From the Hood - Flight*, 2020. Capot de voiture en cuivre feuilleté, pigments de peinture. Collection d'œuvres d'art de la TD. 26 po x 54 po x 4 po

Parcours vers l'inclusion économique de la TD

Dans notre rapport ESG 2022, nous avons annoncé notre cadre de travail pour le pilier social de notre stratégie ESG – les parcours vers l'inclusion économique de la TD – qui concentre nos efforts dans trois domaines dans lesquels nous estimons avoir les connaissances et les ressources nécessaires pour faire avancer les choses : l'accès au financement, l'accès à l'emploi et l'accès au logement. Dans le cadre des parcours vers l'inclusion économique de la TD, nous contribuons à des résultats économiques et financiers inclusifs par l'entremise de nos activités d'affaires, de notre chaîne d'approvisionnement et de notre philanthropie et en tant qu'employeur. Ce cadre nous permet de poursuivre notre travail avec les peuples et les communautés autochtones, ainsi que notre soutien à l'appel à l'action n° 92 de la Commission de vérité et réconciliation, en mettant l'accent sur ces trois domaines. Voici quelques points saillants de nos efforts dans chaque domaine propre aux peuples et communautés autochtones :



L'accès aux services financiers

Dans le cadre de l'**accès aux services financiers**, nous cherchons à améliorer l'accès aux services bancaires en mettant l'accent sur l'éducation financière et les conseils, en plus de développer ou d'améliorer des produits, des services ou des processus afin d'éliminer des barrières et de renforcer la santé financière et la résilience de nos clients, de nos collègues et de nos collectivités.

- ▶ Nous offrons un large éventail de produits et de services aux peuples et aux communautés autochtones par l'intermédiaire de nos succursales canadiennes, dont quatre situées sur des réserves et une cinquième dont l'ouverture est prévue pour la fin de l'année 2023. Nous avons aussi continué d'offrir de la formation de sensibilisation à la culture pour favoriser des interactions accueillantes et respectueuses entre les clients et les collègues des communautés autochtones; la formation est obligatoire pour les collègues du Canada, y compris pour le personnel des succursales.
- ▶ Entre avril 2021 et mars 2022, la TD a organisé 123 ateliers Question d'argent à l'intention des peuples autochtones, auxquels ont participé plus de 1 700 personnes issues des communautés autochtones.
- ▶ En 2022, nous avons accordé une subvention de 200 000 \$ à la Fondation autochtone de l'espoir, qui est dirigée par des Autochtones. Ce projet offrira de la formation numérique aux survivants et aux survivants intergénérationnels du système des pensionnats autochtones, ainsi qu'aux jeunes de la communauté autochtone.



L'accès à l'emploi

En favorisant l'**accès à l'emploi** à la TD, nous mettons l'accent sur la création de points d'entrée vers des carrières enrichissantes, en plus de fournir un accès équitable à la formation, au perfectionnement et à l'expérience professionnelle essentielle à la réussite et à la croissance à long terme, tout en favorisant la diversité et l'inclusion dans l'ensemble de l'entreprise. Nous continuons également à encourager l'inclusion dans notre chaîne d'approvisionnement afin de créer des occasions pour les entrepreneurs. En dehors de la Banque, nous appuyons les programmes de formation et de perfectionnement du personnel dont le mandat est de s'attaquer aux obstacles à l'emploi et d'aider les gens à se préparer aux emplois dans les secteurs à forte demande.

- ▶ En 2023, nous avons annoncé le programme de bourses d'études TD pour les peuples autochtones, administré par AFOA Canada. Dans le cadre de ce programme, 25 bourses d'études (15 000 \$ par année pendant un maximum de quatre ans) seront attribuées à des étudiants du secondaire et de l'université. De plus, ce programme comprend des possibilités d'emploi à la TD offertes entre les années d'études et à temps plein après l'obtention du diplôme.
- ▶ En 2021, nous avons lancé un programme de développement de carrière pour les collègues autochtones, qui soutient les collègues des communautés autochtones dans leur cheminement professionnel.
- ▶ Nous avons participé à l'initiative de croissance des fournisseurs du Canadian Aboriginal and Minority Supplier Council pour commanditer des propriétaires d'entreprises autochtones, noirs et d'autres minorités et payer les frais de certification. Ainsi, ils auront accès à des outils, à une formation et au marché pour faire croître leur entreprise.



L'accès au logement

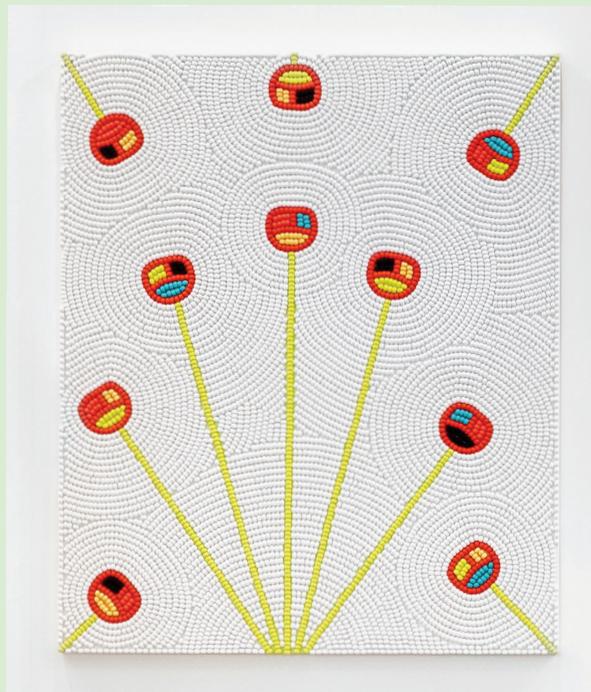
Enfin, dans le cadre de l'**accès au logement**, nous fournissons essentiellement des outils et des conseils pour aider les gens à accéder à des logements qui répondent à leurs besoins, et à y rester, et nous appuyons les organismes qui améliorent l'accès à un logement sûr et les services de soutien connexes. Nous contribuons également à offrir et à rénover des logements abordables grâce à nos activités de financement et philanthropiques.

- ▶ Le programme de prêt à l'habitation pour membres des Premières Nations offre du financement aux membres des Premières Nations pour acheter, rénover ou construire des maisons unifamiliales sur les terres des Premières Nations et les terres colonisées.
- ▶ Depuis 2023, nous soutenons Wikwemikong Nursing Home Ltd. grâce à une subvention de 750 000 \$ répartie sur trois ans, qui permettra de construire une nouvelle maison pour les aînés pour desservir le territoire non cédé de Wiikwemkoong et les communautés voisines.
- ▶ Nous avons accordé une subvention de 600 000 \$, répartie sur trois ans (depuis 2023), à Velma's House, un endroit sécuritaire ouvert nuit et jour, géré par l'organisme Ka Ni Kanichihk en collaboration avec un cercle de conseillers communautaires ayant une expérience vécue. Ce refuge offre des services adaptés sur le plan culturel et tenant compte des traumatismes et des besoins de base. Il offre également du soutien pour trouver un logement permanent, des conseils financiers, des conseils en matière d'emploi, une formation professionnelle, ainsi que de l'aide pour accéder au système de soins de santé.

La promesse TD Prêts à agir

Les parcours vers l'inclusion économique de la TD renforceront aussi notre engagement à ouvrir des portes à tous les membres de nos collectivités, et contribueront à orienter nos efforts pour atteindre notre cible d'un milliard de dollars en dons d'ici 2030 dans le cadre de [La promesse TD Prêts à agir](#). Notre plateforme d'entreprise citoyenne, La promesse TD Prêts à agir, est un bon exemple et vise à ouvrir les portes à un avenir plus inclusif, plus équitable et plus durable à l'aide de nos quatre vecteurs de changement interreliés : Sécurité financière, Planète dynamique, Collectivités inclusives et Meilleure santé. Dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir, la TD soutient des organismes sans but lucratif dirigés par des peuples autochtones, tant à l'échelle locale que nationale, pour répondre à la fois aux besoins immédiats et aux problèmes systémiques à plus long terme. Tout au long de ce rapport, nous présentons des exemples de la manière dont nous continuons à soutenir les peuples et les communautés autochtones au moyen de La promesse TD Prêts à agir.

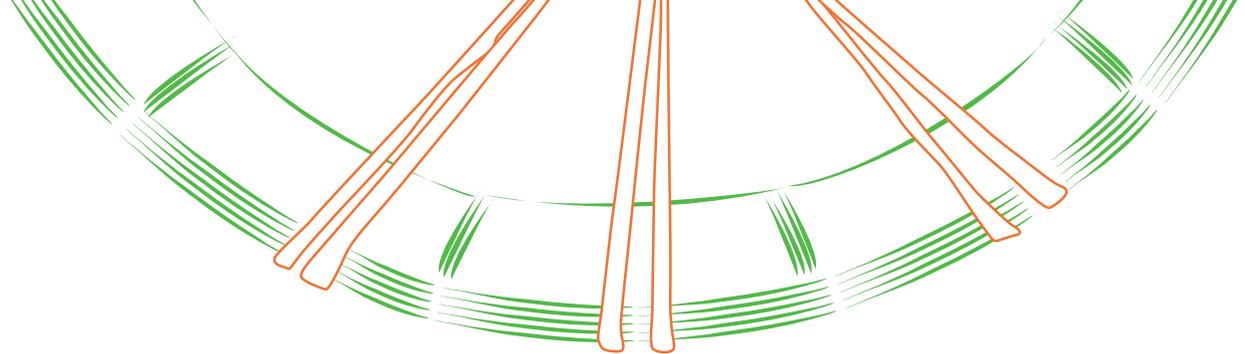
Pleins feux sur l'art



Renee Condo [Mi'kmaq de la Première Nation de Gesgapegiag], *MNTU Entangled (1 of 2) & (2 of 2)*, 2022. Billes de bois, peinture acrylique, résine époxyde transparente sur panneau de bois. Collection d'œuvres d'art de la TD. 72 po x 60 po x 2 po

Accès au financement –

Affaires et services bancaires



La TD collabore depuis longtemps avec les communautés autochtones en adoptant une approche globale et créative pour fournir des solutions qui répondent à leurs besoins bancaires uniques et parfois complexes. Les Services bancaires aux Autochtones travaillent en étroite collaboration avec leurs collègues des Services bancaires aux entreprises, de Commerce de détail, Gestion de patrimoine et Commerce de gros afin de réaliser l'objectif de la TD d'être la banque de choix des peuples, des entreprises, des organismes et des communautés autochtones.

+ Pour en savoir plus sur notre approche relative à l'accès aux services financiers, veuillez consulter la [page 11](#) du présent rapport.



Les Services bancaires aux Autochtones veillent à respecter l'engagement significatif de la TD à l'égard des peuples, des entreprises, des organismes et des communautés autochtones, qui vise à soutenir le développement économique. Ils offrent également un soutien et un accompagnement aux collègues de la TD en ce qui concerne les relations avec les peuples et les communautés autochtones, ainsi que les besoins financiers et les occasions d'affaires de ces derniers. En outre, le groupe des Services bancaires aux Autochtones continue de rechercher des moyens pour mieux servir les communautés rurales et éloignées, qui sont souvent mal desservies par le secteur des services financiers.

Produits et services dans tous nos secteurs d'activité

Services bancaires personnels et placements

Nous offrons une vaste gamme de produits et de services aux peuples et communautés autochtones dans nos 1 060 succursales, dont quatre sont situées sur des réserves (une cinquième devrait y ouvrir à la fin de l'année 2023). Les Autochtones peuvent également utiliser nos services bancaires par téléphone, offerts en langues crie et inuktitut.

Services bancaires aux entreprises

Nous continuons à apporter des améliorations et à fournir des solutions spécialisées en matière de financement et une expertise aux gouvernements, aux sociétés de développement économique, aux entreprises et aux organismes des communautés autochtones. Nos équipes des Services bancaires aux PME se consacrent au soutien des diverses communautés et fournissent une expertise spécialisée aux entreprises et aux organismes issus de ces communautés.

Grâce à notre engagement communautaire, en partenariat avec des équipes de toute la Banque, nous encourageons et soutenons les communautés autochtones et les propriétaires d'entreprises issues de ces communautés en leur offrant des outils, des séminaires et des véhicules financiers personnalisés.

Gestion de patrimoine TD

Nous fournissons aux peuples et aux communautés autochtones un soutien, des services et des conseils en matière d'administration de fiducies et de gestion de placements :

- ▶ Services fiduciaires aux Autochtones de Gestion de patrimoine TD : En consultation avec les dirigeants et les conseillers des communautés, Gestion de patrimoine TD aide à établir des fiducies qui répondent aux besoins des communautés, facilite l'administration quotidienne des fiducies et améliore les capacités au moyen de formations et de conseils selon les besoins.

- ▶ Services de placement, Gestion de patrimoine TD : Gestion de patrimoine TD fournit des services de gestion discrétionnaire offerts par des gestionnaires de portefeuille accrédités. En fonction des besoins immédiats et des buts à long terme de la communauté, les gestionnaires gèrent les actifs de la fiducie et les revenus autonomes, ce qui comprend des revenus générés par la communauté en dehors de la fiducie par d'autres sources.

Banque des Premières Nations du Canada

La Banque des Premières Nations du Canada (BPNC) est la première banque canadienne appartenant majoritairement à des Autochtones. Depuis sa création en 1996, la BPNC est un chef de file des services aux communautés autochtones. La TD est fière d'être un partenaire fondateur de la BPNC et conserve une participation minoritaire dans cette banque.

► Un mot de la Première Nation Simpcw

La Première Nation Simpcw est située à Chu Chua, en Colombie-Britannique, et s'étend le long de la rivière Thompson Nord. Les Simpcw, une communauté de 795 membres inscrits, dont 202 vivent dans la réserve, est fière sur le plan culturel et valorise des modes de vie sains et holistiques fondés sur le respect, la responsabilité et la participation continue à la croissance et à l'éducation. La Première Nation Simpcw met tout en œuvre pour renforcer ses capacités dans les domaines du développement économique, de l'éducation, du logement, de la langue et de la culture, de la gérance du territoire, des titres et des droits, de l'aménagement du territoire, de la gestion des urgences et de l'infrastructure.

Notre relation avec la TD a commencé en 2017, lorsque Gestion de patrimoine TD a fourni des services de placement à notre communauté. Ensuite, en 2022, la TD a renforcé ses liens avec nous pour répondre à nos besoins en matière de services bancaires commerciaux. Par exemple, en 2022, la TD a accordé à la communauté une facilité de crédit de 2,5 millions de dollars qui servira à gérer les flux de trésorerie pour la construction de la salle communautaire et d'autres projets d'investissement. Nous continuons à utiliser les services-conseils en placement fournis par Gestion de patrimoine TD et le Service de gestion de trésorerie.

Nous accordons également de l'importance à l'éducation financière, une cause que la TD est fière de soutenir. De plus, nous reconnaissons que l'éducation financière peut être un défi pour de nombreux Canadiens vivant en dehors des centres urbains et dans les communautés autochtones. C'est pourquoi, avec le soutien de la TD, nous avons donné une formation en éducation financière aux membres de la communauté Simpcw afin de les aider à acquérir les connaissances et les compétences financières dont ils ont besoin pour faire des choix financiers en toute confiance.

Nous nous réjouissons d'entretenir une relation solide avec la TD dans la quête d'une prospérité économique future pour notre communauté et tous nos membres.



Images fournies par la Première Nation Simpcw



Image fournie par la Première Nation de Wahnapiatae

► Un mot de la Première Nation de Wahnapiatae

La Première Nation de Wahnapiatae est une communauté dynamique, en plein essor, prospère et fière, dont les convictions reposent sur le principe selon lequel cette terre est empruntée aux générations futures. Située sur la rive nord du lac Wanapitei, à l'extérieur du Grand Sudbury, en Ontario, la Première Nation de Wahnapiatae est signataire du traité Robinson-Huron (1850) et une communauté ojibwée de la Nation Anishinabek. Elle compte 692 membres inscrits, dont 106 vivent dans la réserve.

La Première Nation de Wahnapiatae entretient une relation bancaire avec la TD depuis 1998 et bénéficie du soutien de la Banque pour ses activités quotidiennes, ses projets et ses initiatives pour les membres de la communauté. En 2012, la TD a accordé 3,8 millions de dollars en financement à la Première Nation de Wahnapiatae pour la construction d'un centre d'excellence. Cet espace communautaire est devenu un endroit de prédilection pour les événements communautaires, les rassemblements et le partage de la culture des peuples autochtones, tout en abritant les bureaux de la gouvernance et de l'administration de la Première Nation de Wahnapiatae. Au fil des ans, la TD a continué à financer divers projets et à répondre à des besoins en équipement lourd dans le cadre de la construction et de l'entretien d'infrastructures au sein de la communauté. Plus récemment, la TD a soutenu nos besoins en matière de logement dans les réserves au moyen de son programme de prêt à l'habitation.

La Première Nation de Wahnapiatae s'engage à protéger la terre, l'eau, l'air et l'environnement et à s'assurer que la communauté demeure autonome et continue à prospérer dans tous les secteurs traditionnels, sociaux, économiques et culturels en apportant un soutien spirituel, physique et émotionnel à ses →

Un mot de la Première Nation de Wahnapiatae (suite)

→ membres. En tant que communauté en expansion dont la population augmente, nous espérons poursuivre notre relation d'affaires avec la TD, en particulier lorsque nous déployons nos efforts pour répondre aux besoins de la nation indiqués dans notre plan de développement communautaire (développement économique, gestion des infrastructures et des bassins hydrographiques).

Notre relation avec la TD ne se limite pas aux comptes et aux prêts. En effet, la TD offre des conseils en tout temps à notre équipe et à nos partenaires externes et leur démontre un engagement continu. Notre prochain engagement avec la TD concerne la revitalisation du sentier du lac Bass dans le cadre duquel la Fondation TD des amis de l'environnement a fait un don pour appuyer le nettoyage et la remise en état du sentier. L'objectif est de stimuler le tourisme dans notre communauté et, ainsi, de contribuer à stimuler notre économie locale.



Images fournies par la Première Nation de Wahnapiatae

Finance durable

À la TD, le recours à la finance durable constitue une incroyable occasion d'affaires. C'est aussi une composante essentielle de notre démarche tandis que nous nous efforçons d'atteindre notre objectif d'émissions de gaz à effet de serre (GES) nettes nulles pour nos activités d'exploitation et de financement d'ici 2050. En tirant parti de nos produits et services, nous reconnaissons également l'importance de soutenir nos clients, y compris ceux des communautés autochtones, dans la transition vers un avenir inclusif et à faibles émissions de carbone, tout en soutenant la croissance économique.

En 2017, la TD a été la première banque canadienne à annoncer l'établissement d'une cible financière en vue de favoriser davantage la mise en place d'une économie à faibles émissions de carbone, soit un montant total de 100 milliards de dollars d'ici 2030 sous forme de prêts, de financement, de services de gestion d'actifs et d'autres programmes internes favorables à une économie à faibles émissions de carbone, et nous avons la fierté d'avoir atteint cet objectif plus tôt que prévu. En 2023, nous avons annoncé une nouvelle cible en matière de finance durable et de décarbonisation visant à mobiliser 500 milliards de dollars d'ici 2030. Nous souhaitons principalement soutenir les activités environnementales, de

décarbonisation et sociales au moyen de prêts, de financement, de services de prise ferme, de services-conseils et d'assurance, ainsi que par les propres investissements de la Banque⁹.

Le financement social est un outil précieux qui permet de tirer parti des activités commerciales pour améliorer les retombées sociales. En associant les activités à caractère social aux activités environnementales dans notre cible, nous pouvons contribuer à bâtir un avenir inclusif et durable également pour les communautés autochtones du Canada. Pour voir des exemples de projets financés par les obligations durables de la TD de 2020 et par les obligations vertes de la TD de 2021, consultez les rapports ESG précédents sur notre [site Web](#).

⁹ Pour plus d'information sur notre objectif de financement durable et de décarbonisation, veuillez consulter la [Méthodologie liée à la cible en matière de finance durable et de décarbonisation de la TD](#).

Pleins feux sur l'art



Charlene Vickers [Anishinaabe], *Diviners Grasses*, 2023. Marqueurs sur papier, encadré. Collection d'œuvres d'art de la TD. 34 po x 26,5 po x 1,75 po

Consentement libre, préalable et éclairé

La TD appuie depuis longtemps les droits des peuples autochtones en Amérique du Nord. Nous défendons le principe du consentement libre, préalable et éclairé. Comme l'indique notre [processus de gestion du risque environnemental et social](#), nos engagements sont les suivants :

- ▶ Déterminer les opérations qui pourraient avoir des effets négatifs sur les terres, les ressources ou le mode de vie des peuples autochtones, conformément aux Principes de l'Équateur.
- ▶ Intégrer à notre processus de gestion du risque environnemental et social pour les secteurs d'activité autres que de détail des évaluations des politiques, des pratiques et du rendement de nos clients en ce qui a trait au principe du consentement libre, préalable et éclairé.
- ▶ Soutenir le développement et la promotion de meilleures pratiques pour l'application du consentement libre, préalable et éclairé. Pour ce faire, nous collaborons avec divers groupes d'intervenants et fournissons des renseignements objectifs qui soutiennent des solutions fondées sur le dialogue et des décisions éclairées liées aux politiques publiques.

La TD est signataire des Principes de l'Équateur depuis 2007. Elle a intégré les

Prochaines étapes

En 2023 et 2024, dans le cadre de notre examen continu des politiques et procédures relatives aux peuples autochtones et au consentement libre, préalable et éclairé, nous évaluerons l'alignement actuel sur nos engagements à faire progresser la réconciliation et à respecter les droits des peuples autochtones, y compris en ce qui concerne l'approche de la Banque en matière de consentement libre, préalable et éclairé. Nous examinerons également nos programmes de formation concernant le consentement libre, préalable et éclairé afin de déterminer s'ils reflètent convenablement notre soutien à l'appel à l'action n° 92 de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

Principes de l'Équateur à ses processus de gestion du risque environnemental et social pour les opérations applicables. Les Principes de l'Équateur désignent un ensemble de normes minimales de diligence raisonnable, d'application volontaire, pour aider les institutions financières à déterminer, à évaluer et à gérer le risque environnemental

et social lié au financement de projets, et à en rendre compte. Les signataires des Principes de l'Équateur choisissent de les adopter volontairement et de les appliquer dans le cadre de leurs processus de diligence raisonnable afin de favoriser la prise de décisions quant au risque.

Les Principes de l'Équateur sont périodiquement mis à jour pour tenir compte de l'évolution des pratiques, de la compréhension et d'autres évolutions. Plus récemment, ils ont été mis à jour dans la quatrième version, qui comprend des lignes directrices à jour sur le consentement libre, préalable et éclairé, ainsi que sur la diligence raisonnable relativement aux peuples autochtones¹⁰. Ces considérations sont intégrées dans nos pratiques en matière de crédit, le cas échéant.

Nous avons mis en place des mécanismes qui examinent régulièrement la façon d'aborder l'application du consentement libre, préalable et éclairé dans les opérations de la Banque. Le groupe Gestion du risque lié aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance de la TD établit, tient et met à jour les cadres, les politiques et les procédures associés aux risques pour la gestion des risques environnementaux et sociaux, dont ceux liés aux projets ayant des répercussions sur les peuples autochtones, et travaille avec



des équipes à l'échelle de la Banque, dont le groupe Services bancaires aux Autochtones, lorsque des opérations touchant des peuples autochtones sont cernées.

¹⁰ Association des Principes de l'Équateur. Principes de l'Équateur (EP4). Juillet 2020. [En ligne] Accessible à l'adresse : https://equator-principles.com/wp-content/uploads/2020/09/EP4_French.pdf

► Un mot de la Mi'gmawei Mawiomi Business Corporation

La Mi'gmawei Mawiomi Business Corporation (MMBC) est une organisation mise sur pied par les trois communautés micmaques situées sur le territoire du Gespe'gewa'gi, à savoir Gesgapegiag, Gespeg et Listuguj. Avec le soutien financier de la TD, la MMBC trouve de nouvelles occasions d'affaires durables et gère des projets ou des accords commerciaux.

Notre partenariat avec la TD a débuté en 2021 lorsqu'elle nous a grandement aidés à obtenir des fonds pour deux de nos projets commerciaux : PLC Info S.E.C et Vent de l'est S.E.C. [PLC Info S.E.C.](#) est une entreprise informatique appartenant à des Autochtones qui offre une large gamme de services technologiques. Elle apporte son aide dans tous les domaines, de l'analyse et de la mise en place de réseaux informatiques à la cybersécurité, en passant par la programmation, les besoins en matériel informatique et en logiciels, etc. [Vent de l'est S.E.C.](#) est une société en pleine croissance qui offre des services de maintenance à l'industrie de l'énergie éolienne en Amérique du Nord, notamment l'entretien régulier, les réparations, le nettoyage des pales, les changements d'huile, les inspections et d'autres services de soutien pour les exploitants et les fabricants de parcs éoliens. À la MMBC, nous croyons en l'équilibre des profits et des responsabilités sociales,



Image fournie par la Mi'gmawei Mawiomi Business Corporation

environnementales et culturelles. Notre collaboration avec la TD nous a permis de poursuivre notre mission consistant à trouver et à gérer des occasions d'affaires durables, qui profitent aux communautés Mi'gmaq de Gespe'gewa'gi et qui respectent leurs traditions et leurs compétences.

Notre objectif est de créer davantage d'emplois et d'assurer la sécurité économique de nos

communautés membres. Pour l'avenir, nous voulons nous concentrer sur les industries qui fournissent des services et des emplois axés sur les connaissances tout en exploitant nos ressources naturelles de manière durable. Nous souhaitons également poursuivre notre relation avec la TD afin d'explorer davantage de possibilités d'études, de perfectionnement professionnel et de perspectives d'affaires pour les membres de la communauté Mi'gmaq.

Soutenir l'éducation financière au moyen de nos activités philanthropiques

Fondation autochtone de l'espoir

En 2022, la TD a accordé une subvention de 200 000 \$ à la Fondation autochtone de l'espoir, qui est dirigée par des Autochtones. Cette fondation vise à sensibiliser les Canadiens et les Canadiennes à l'histoire des peuples autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits) et aux conséquences subies par sept générations qui ont fréquenté des pensionnats et des externats et/ou qui ont été pris en charge par des organismes de protection de la jeunesse. Les fonds ont servi à l'établissement du programme Donner aux survivants autochtones les outils financiers dont ils ont besoin pour assurer leur sécurité économique. Ce programme entend fournir une formation numérique en éducation financière aux survivants et aux survivants intergénérationnels des pensionnats et externats et des organismes de protection

de la jeunesse, ainsi qu'aux jeunes des communautés autochtones du Canada.

Question d'argent

La TD collabore avec ABC Alpha pour la vie Canada pour offrir Question d'argent pour les Autochtones, un programme d'éducation financière gratuit pour les adultes, auquel des collègues de la TD participent en tant qu'instructeurs bénévoles. Actuellement, ce programme est proposé dans plusieurs villes du Canada.

Littératie Ensemble

Au cours de l'été 2020, nous avons offert un soutien philanthropique à Littératie Ensemble (anciennement Collège Frontière) pour aider à offrir des camps de littératie estivaux dans tout le pays, en partenariat avec les Autochtones. Ces programmes annuels ont permis de proposer des activités de littératie aux jeunes autochtones et défavorisés âgés de 5 à 12 ans, comme des camps de formation respectant la distanciation et des occasions de formation en plein air et à domicile pour suivre les directives sanitaires locales. Plus de 5 300 enfants de 96 communautés autochtones ont pris part au programme de camps de littératie, dont 12 en étaient à leur première participation en 2020.



Plus de 1 700

apprenants autochtones ont participé à des ateliers Question d'argent entre avril 2021 et mars 2022.

Atelier Question d'argent à Chisasibi

Au cours de la dernière décennie, la TD, en collaboration avec ABC Alpha pour la vie Canada, a organisé des ateliers Question d'argent au sein de la Nation crie de Chisasibi. Le premier atelier Question d'argent à Chisasibi, dirigé par Pheroz Austin, directeur régional principal, Québec pour les Services bancaires autochtones, a eu lieu en 2013, lorsque Pheroz, après s'être entretenu avec le chef et le conseil, a reconnu que la communauté de Chisasibi avait un besoin pressant de programmes d'éducation financière. Aujourd'hui encore, Pheroz et ABC Alpha pour la vie Canada continuent d'aider les habitants de Chisasibi à acquérir des compétences financières et à rehausser leur confiance financière. Le dernier atelier Question d'argent, animé par des bénévoles de la TD, portait sur l'épargne, notamment sur le fonctionnement des comptes d'épargne au Canada, les différentes façons d'épargner pour l'avenir, le fonctionnement des taux d'intérêt et les stratégies d'épargne pour les études d'un enfant. Bien que l'atelier ait accueilli des personnes de tous âges de Chisasibi, de nombreux jeunes de la communauté se sont présentés pour apprendre à économiser de l'argent dans ce qui est devenu une séance de formation interne entre pairs, les participants posant des questions et faisant part de leurs propres expériences en finances. Puisque de nombreux jeunes ont exprimé leur reconnaissance pour l'organisation de cet atelier, Rhonda Spencer, coordonnatrice pour le développement des jeunes pour la Nation crie de Chisasibi, a déclaré qu'elle avait hâte de poursuivre sa collaboration avec la TD et ABC Alpha pour la vie Canada afin d'organiser d'autres ateliers Question d'argent dans sa collectivité, pour son personnel et l'ensemble de la communauté.



Pheroz Austin, directeur régional principal, Québec pour les Services bancaires autochtones de la TD (gauche), et Tony Fabrizio, directeur, Services de gestion de trésorerie, Services bancaires commerciaux de la TD (droite)



Accès à l'emploi



À la TD, nous reconnaissons l'importance de la diversité et de l'inclusion dans l'effectif et nous continuons à faire progresser la représentation de la diversité, y compris celle des peuples autochtones à l'échelle de la Banque. En 2022, au Canada, **1,0%** de notre effectif, **1,5%** de nos cadres supérieurs¹¹ et **0,8%** de nos cadres intermédiaires et autres cadres¹² se sont identifiés comme appartenant à la communauté autochtone.

+ Pour en savoir plus sur notre approche relative à l'accès à l'emploi, veuillez consulter la [page 11](#) du présent rapport.

Découvrir et attirer les personnes talentueuses

Les peuples autochtones sont au cœur de la stratégie de diversité et d'inclusion de la TD. Notre équipe Recrutement axé sur la diversité a pour mission d'attirer des talents issus de communautés diverses, dans le cadre de notre stratégie d'acquisition de talents à l'échelle de l'entreprise. Nous réussissons comme institution financière si nous sommes en mesure d'embaucher du personnel provenant de vastes bassins de talents, de former des leaders, d'offrir des promotions sans parti pris et d'être le reflet des collectivités auxquelles nous offrons nos services.

D'ici 2041, la population autochtone du Canada pourrait atteindre entre 2,5 et 3,2 millions, les jeunes représentant une proportion plus importante de la population dans les décennies à venir¹³. Le taux de chômage des jeunes des communautés autochtones reste plus élevé que celui des autres jeunes au Canada¹⁴. Dans l'esprit de l'appel à l'action n° 92 de la Commission de vérité et réconciliation, nous veillons à ce que les Autochtones aient le même accès aux emplois et aux possibilités que les autres personnes au Canada. Dans le cadre de nos

efforts, nous collaborons avec un spécialiste d'acquisition de talents autochtones, qui participe à des activités dans les collèges, les universités et les organismes dirigés par des Autochtones afin de faire connaître les nombreuses perspectives de carrière dans le secteur des services financiers et à la TD. Certains de nos programmes destinés à autonomiser les peuples autochtones sont présentés dans les pages qui suivent.



Je pense qu'une personne qui surmonte l'adversité et qui en ressort plus forte est une grande source d'inspiration. Maintenant, imaginez cette source d'inspiration multipliée par les innombrables histoires des peuples autochtones. À titre de partenaire en recrutement axé sur la diversité, Peuples autochtones de la TD, j'ai le privilège d'entendre ces histoires tous les jours et de m'en inspirer. J'espère que tout le monde acceptera et saluera la force et le dynamisme que les peuples autochtones apportent au monde. »

– **Carrol Edmund**, partenaire en recrutement axé sur la diversité, Peuples autochtones, TD

¹¹ La catégorie « Cadres supérieurs » englobe les personnes occupant un poste de vice-président ou des échelons supérieurs.

¹² La catégorie « Cadres intermédiaires et autres cadres » englobe les postes de niveau 8 à VPA.

¹³ T. Anderson. 1^{er} décembre 2021. Chapitre 4 : Les jeunes autochtones au Canada, dans : *Portrait des jeunes au Canada : Rapport statistique*. Statistique Canada. [En ligne] Accessible à l'adresse : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/42-28-0001/2021001/article/00004-fra.htm>

¹⁴ T. Anderson. 1^{er} décembre 2021. Chapitre 4 : Les jeunes autochtones au Canada, dans : *Portrait des jeunes au Canada : Rapport statistique*. Statistique Canada. [En ligne] Accessible à l'adresse : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/42-28-0001/2021001/article/00004-fra.htm>

Programme de bourses d'études TD pour les peuples autochtones

En 2023, c'est avec fierté que nous avons annoncé la création du programme de [bourses d'études TD pour les peuples autochtones](#). Ce programme, administré par AFOA Canada, un organisme à but non lucratif dirigé par des Autochtones, offre 25 bourses d'études (15 000 \$ par année pendant un maximum de quatre ans) à des étudiants du secondaire et de l'université, ainsi que des possibilités d'emploi à la TD entre les années d'études et à temps plein après l'obtention du diplôme.

Afin d'offrir une plateforme aux personnes ayant une expérience vécue et de contribuer à l'élaboration du programme de bourses, nous nous sommes associés à un organisme dirigé par des Autochtones. Outre AFOA Canada, nous avons collaboré avec un fournisseur de services de marketing dirigé par des Autochtones. À l'interne, nous avons recueilli les commentaires des stagiaires de la TD issus des communautés autochtones. Ainsi, nous avons découvert les défis et les obstacles particuliers auxquels ils ont été confrontés dans leur parcours professionnel, ce qui nous a permis de façonner et d'améliorer le programme.

La bourse d'études TD pour les peuples autochtones s'appuie sur notre engagement de longue date à faire progresser la cause de la vérité et de la réconciliation et a été créée en réponse à l'appel à l'action n° 92 de la Commission de vérité et réconciliation : « Veiller à ce que les peuples autochtones aient un accès équitable aux emplois, à la formation et aux possibilités de formation dans le secteur des entreprises et à ce que les communautés autochtones retirent des avantages à long terme des projets de développement économique¹⁵. »

Nous avons eu la fierté d'accueillir 25 étudiants dans la cohorte 2023, les candidatures pour la cohorte 2024 s'ouvrant en automne 2023. Grâce à ce programme, la TD continuera à ouvrir des débouchés aux jeunes talents issus de la communauté autochtone dans la poursuite de leurs études et de leurs objectifs de carrière.

¹⁵ Commission de vérité et réconciliation du Canada. 2015. Commission de vérité et réconciliation du Canada : Appels à l'action. [En ligne] Accessible à l'adresse : https://nctr.ca/wp-content/uploads/2021/04/4-Appels_a_l>Action_French.pdf



Le fait de recevoir la bourse d'études TD pour les peuples autochtones ne m'a pas seulement apporté une aide financière pendant mes études, mais aussi de précieuses possibilités que je n'aurais pas eues autrement. J'ai eu la chance de décrocher un stage à la TD dans un poste qui correspond à mes aspirations professionnelles, et dans une équipe dans laquelle je me suis senti valorisé et intégré dès le départ. Cette bourse m'a permis de tisser des liens et d'accéder à des ressources que j'envisage d'utiliser à long terme. Quelle que soit la situation dans laquelle se trouvent les étudiants, cette bourse peut les aider à prendre les mesures nécessaires pour un avenir qui, autrement, n'aurait peut-être pas semblé possible. Je n'aurais jamais imaginé être là où je suis aujourd'hui, et je tiens à remercier les personnes qui ont permis à ce programme de bourses d'études de voir le jour. »

– **Blaise Arkle**, lauréat de la bourse d'études TD pour les peuples autochtones et stagiaire, Finances, Valeurs Mobilières TD



« Je vous serai éternellement reconnaissante pour votre généreuse bourse et l'incroyable possibilité de stage que vous m'avez offert. Cette bourse me permettra de me concentrer sur mes études sans avoir à subir le stress supplémentaire d'un prêt étudiant élevé ni de trouver un emploi pour financer mes études universitaires. De plus, la participation au programme de stages de la TD, rendue possible grâce à la bourse d'études TD pour les peuples autochtones, m'a permis d'élargir mes connaissances sur les possibilités qui s'offrent à moi dans l'univers des services bancaires. Je suis très reconnaissante à la TD et à AFOA Canada de m'avoir offert cette possibilité inestimable de perfectionnement professionnel et d'avoir investi dans mes études. Cela me permet ainsi de poursuivre mon rêve de devenir enseignante. »

– **Lana Boucher**, lauréate de la bourse d'études TD pour les peuples autochtones et stagiaire au Centre de conseils, Assurances générales, TD Assurance

Programme de développement de carrière pour les collègues autochtones

En septembre 2022, nous avons lancé le programme de développement de carrière pour les collègues autochtones. Pour soutenir le développement de carrière continu, le programme propose des séances bimensuelles sur différents sujets d'intérêt suggérés par les collègues autochtones. Par exemple, nous avons proposé des séances sur la planification de carrière, l'établissement de relations et le réseautage, la préparation aux entretiens et l'accès aux ressources et outils relatifs au parcours professionnel offerts à la TD. À ce jour, plus de 90 collègues issus de communautés autochtones ont participé au programme.

Programme de stage pour les peuples autochtones de TD Assurance

Lancé en mai 2017, le programme de stage pour les peuples autochtones de TD Assurance a débuté à Halifax avec deux stagiaires. Le succès de ces stagiaires et le soutien de la



haute direction au programme ont mené à l'embauche d'autres stagiaires et à l'ajout d'emplacements partout au Canada.

Aujourd'hui, ce programme est également élargi pour offrir un soutien aux stagiaires d'été issus des communautés autochtones dans d'autres secteurs de l'entreprise, dont Gestion des risques et Finances. À ce jour, nous avons accueilli 40 stagiaires dans le cadre de ce programme dans nos bureaux au Canada.

Le programme de stage pour les peuples autochtones de TD Assurance s'adresse spécifiquement aux jeunes professionnels issus des communautés autochtones afin qu'ils acquièrent des connaissances et de l'expérience pratique dans le secteur de l'assurance. En participant au programme, les stagiaires autochtones peuvent construire leur carrière et améliorer leur autonomie financière. Pendant le programme, les stagiaires ont la possibilité de tisser des liens avec des professionnels de la TD, y compris des collègues et stagiaires issus des communautés autochtones, et d'agrandir leurs réseaux dans l'environnement inclusif de la TD. Ils peuvent également se joindre au Cercle autochtone à la TD pour rencontrer d'autres collègues et partager leurs points de vue et leurs expériences avec leurs collègues, dans un milieu de travail qui respecte et célèbre leur culture.



En tant que Métis, participer au programme de stage pour les peuples autochtones de TD Assurance est une excellente occasion d'acquérir une expérience pratique et de développer mes compétences professionnelles dans une entreprise qui favorise la croissance de ses pratiques d'intégration. Ce programme offre un milieu de soutien sécuritaire pour explorer mes intérêts professionnels tout en me permettant de combler le fossé entre les études et le monde des affaires. Il offre de précieuses possibilités de réseautage et de mentorat avec des professionnels chevronnés qui font preuve d'un réel enthousiasme pour m'aider à trouver ma voie. Cette expérience améliore les perspectives de carrière des peuples autochtones et suscite un véritable sentiment d'appartenance et de représentation au sein de la population active. Le programme de stage pour les peuples autochtones de TD Assurance permet de démontrer que nos valeurs culturelles sont à la fois utiles et importantes pour l'évolution des affaires dans le monde moderne. Grâce à nos parcours personnels, nos enfants verront qu'ils peuvent exceller dans une voie similaire. Ce programme me permet de montrer l'exemple à toute une génération de ma communauté, qui peut constater, par un exemple vécu, que la discipline et l'effort peuvent ouvrir les portes d'un avenir plus serein pour nos familles et nos communautés. Je suis chanceuse de faire partie de ce programme, d'être ici, d'apprendre, d'enseigner et de grandir. »

– **Kimberly Elliott**, analyste opérationnelle stagiaire, Stratégie, Assurances générales, TD Assurance



Depuis que je travaille à la TD, j'ai eu l'occasion de tisser de nombreux liens enrichissants avec mes pairs et mes collègues, tout en contribuant à la collectivité dans laquelle je vis et je travaille. Mon expérience dans le cadre du programme de mentorat des collègues des communautés autochtones a été extrêmement bénéfique pour mon développement personnel. Le mentorat m'a permis de me concentrer sur les expériences essentielles que je souhaite acquérir pour perfectionner mes compétences en leadership. C'était aussi une formidable occasion de nouer de nouvelles relations à l'échelle de la Banque dans des domaines dans lesquels je n'avais pas encore eu l'occasion de travailler. »

– **Caitlyn Contin**, partenaires d'affaires RH, Plateformes et Technologie, TD

Programme de mentorat des collègues des communautés autochtones

À la TD, nous reconnaissons également l'importance de soutenir nos collègues à tous les âges et à toutes les étapes de leur carrière. Pour souligner l'engagement de la Banque à l'égard de la diversité et de l'inclusion, nous avons créé le programme de mentorat des collègues des communautés autochtones, destiné au personnel à l'échelle de l'entreprise. À ce jour, nous avons accueilli quatre cohortes, soit environ 160 participants de tout le Canada. Les participants assistent à des séances de mentorat virtuelles et en personne avec des collègues de la TD qui représentent divers groupes dans l'ensemble de la Banque. Nous avons l'intention d'aider les participants autochtones dans leur avancement professionnel et de les guider dans l'environnement de la TD tout en les mettant en contact avec d'autres collègues.

Associations et centres étudiants destinés aux peuples autochtones

La TD continue de soutenir les jeunes professionnels des communautés autochtones en travaillant avec des associations et des centres étudiants destinés aux Autochtones dans des établissements d'enseignement postsecondaire partout au Canada. Bien que notre engagement diffère d'une école à l'autre, nous offrons de nombreuses occasions d'apprentissage et de réseautage pour aider les étudiants à s'orienter vers une carrière intéressante. Nous participons souvent à des séances d'information avec les étudiants pour leur faire part des perspectives de carrière au sein de la Banque, qu'il s'agisse de stages ou de postes à temps partiel ou à temps plein. Nos collègues ont également participé à des groupes de discussion sur les carrières visant à les informer sur la manière de se préparer aux salons de l'emploi et d'entrer en contact avec les employeurs. Par exemple, nous continuons à travailler avec l'Indigenous Student Centre et le Centre for Experiential and Career Education de l'Université Fraser Valley. En 2021 et 2022, notre partenaire en recrutement axé sur la diversité – Peuples autochtones a participé aux groupes d'employeurs annuels de l'Université Fraser Valley, et l'équipe Acquisition de talents de la TD a assisté au salon de l'emploi virtuel de cette université pour établir des liens avec le milieu étudiant.



Représentation au sein de notre conseil d'administration

Le conseil d'administration de la TD reconnaît les avantages de la diversité au sein de ses membres; il est conscient que cette diversité représente un avantage concurrentiel et cette approche reflète l'engagement de la Banque à promouvoir la diversité et l'inclusion.



En 2021, Cherie Brant s'est jointe au conseil d'administration de la TD. Cherie est associée et chef nationale du groupe Droit autochtone à Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L. (BLG). Elle est membre de l'initiative sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) du cabinet. Elle est à la fois membre de la nation mohawk de la baie de Quinte en Ontario et de la nation ojibwée du territoire non cédé de Wikwemkoong en Ontario.



En août 2023, Keith Martell s'est joint au conseil d'administration de la TD. Keith, qui est maintenant à la retraite, est l'ancien PDG de la Banque des Premières Nations du Canada et détient le titre de Fellow de l'Institut des comptables agréés de l'Ontario (FCPA, FCA) et celui de gestionnaire financier autochtone certifié (CAFM). Il est membre de la Première Nation Waterhen Lake, en Saskatchewan.

Pleins feux

Comité consultatif de la FAE TD

Nous sommes fiers d'avoir des collègues des communautés autochtones au sein des comités consultatifs de la Fondation TD des amis de l'environnement (FAE TD). Fondée par la TD en 1990, la FAE TD est un organisme de bienfaisance national qui finance des initiatives environnementales. Le financement principal est axé sur la revitalisation, l'animation et la gestion des espaces verts publics, et continue d'inclure le soutien d'initiatives menées par et pour les communautés autochtones. En 2023, deux collègues des communautés autochtones, ainsi que deux personnes autochtones ne travaillant pas à la TD, sont membres des comités consultatifs de la FAE TD.



C'est un honneur d'être membre de l'un des comités consultatifs de la FAE TD cette année. En tant que membre du comité et responsable du vecteur Planète dynamique de La promesse TD Prêts à agir, j'ai la possibilité d'aider à rehausser la qualité de notre environnement pour permettre à nos communautés de prospérer. Je suis également fier de savoir que des professionnels issus des communautés autochtones contribuent aux efforts de la Banque en matière d'environnement. De cette manière, nous nous assurons que la TD soutient des initiatives menées par des communautés autochtones et conçues pour elles. Nous veillons également à ce que ces initiatives respectent et célèbrent les terres, les histoires et les cultures des peuples autochtones, mais aussi qu'elles valorisent le rôle essentiel que jouent ces communautés dans la protection et la conservation de la nature. »

– **Joshua Cayer**, directeur, Relations communautaires, Planète dynamique et membre du comité de la FAE TD



« Je suis fier de savoir que la TD soutient et encourage la représentation des peuples autochtones au sein des conseils d'administration internes et externes. J'ai ainsi pu donner mon point de vue en raison de mon vécu et de l'expérience professionnelle diversifiée que j'ai acquise tout au long de mon parcours à la Banque. En tant que membre des conseils d'administration de la FAE TD et de Outside Looking In, un organisme dirigé par des Autochtones, qui soutient et responsabilise les jeunes de la communauté autochtone, j'ai eu le privilège de découvrir des organismes poursuivant les mêmes objectifs qui apportent des changements significatifs dans nos communautés. J'ai aussi côtoyé des leaders inspirants qui m'incitent à devenir moi-même un acteur de ce changement. »

– **Aaron Hohn**, vice-président associé, Peuples autochtones et Enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance, TD et membre des conseils d'administration de FAE TD et Outside Looking In



Pour en savoir plus sur la façon dont nous soutenons les initiatives environnementales dans les communautés autochtones par l'entremise de la FAE TD, veuillez consulter la page 38 du présent rapport.



Shuvianai Ashoona [Inuit], *World View*, 2016.
Crayon de couleur sur papier. Collection d'œuvres
d'art de la TD.

Former et soutenir le personnel de la TD

Nous célébrons le Mois national de l'histoire autochtone avec nos collègues à la TD et nous croyons qu'il est nécessaire de poursuivre nos efforts de sensibilisation sur l'histoire et la culture des peuples autochtones tout au long de l'année. Nous y parvenons grâce à divers programmes et initiatives, tels que notre groupe-ressource pour les employés des communautés autochtones national, dirigé par des collègues. Il offre à ses membres des occasions de réseautage et permet de créer un milieu de travail plus inclusif. Nous créons également des ressources internes pour les collègues, sous forme audio et écrite, afin de soutenir la formation et le perfectionnement. Voici d'autres exemples de nos initiatives et de nos programmes.

Former et appuyer nos collègues

- ▶ Grâce au Cercle autochtone à la TD, les collègues ont l'occasion d'en apprendre plus et d'échanger sur des sujets importants pour les peuples et les communautés autochtones. L'initiative a commencé comme un cercle de travail de collègues autochtones voulant mener des actions de sensibilisation à l'échelle de la TD et dans les collectivités où nous offrons nos services. Il a ensuite débouché sur des cercles régionaux qui nous conseillent sur nos activités de bienfaisance et sur la façon de mieux servir les communautés autochtones à l'échelle locale.
- ▶ Depuis le 1^{er} mars 2023, nous avons élargi la liste des dépenses admissibles au titre

du compte de mieux-être des collègues au Canada pour y inclure les guérisseurs autochtones et non traditionnels (p. ex. soins prodigués par des aînés, des praticiens de la médecine chinoise, des thérapeutes en shiatsu, etc.). En outre, la TD offre à ses collègues du Canada et des États-Unis des congés payés pour des raisons personnelles, qui englobent les fêtes religieuses ou culturelles, pour se concentrer sur le bien-être personnel ou familial, y compris les pratiques autochtones traditionnelles.

- ▶ En 2020, nous avons lancé une formation sur la sensibilisation à la culture autochtone en collaboration avec des personnes autochtones, y compris des collègues de la TD. La formation est accessible à tous les collègues et est obligatoire pour ceux qui travaillent au Canada. Ce module de formation en ligne vise à aider les collègues à mieux comprendre les communautés autochtones pour qu'ils se sentent en confiance au moment de soutenir des collègues et des clients issus de ces communautés et qu'ils comprennent l'engagement de la TD en matière de vérité et réconciliation¹⁶.

¹⁶ La TD s'efforce de faire en sorte que les Autochtones aient les mêmes chances que les autres personnes au Canada d'accéder aux occasions et aux postes, conformément aux appels à l'action lancés aux entreprises canadiennes par la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

L'importance de la reconnaissance du territoire



La reconnaissance du territoire est une façon de reconnaître et de respecter les peuples autochtones et les terres ancestrales où nous vivons et travaillons. À la TD, nous rendons hommage aux peuples autochtones qui vivent et travaillent sur ces terres depuis des temps immémoriaux, ainsi que leur présence passée et actuelle. Nous admettons également que la reconnaissance et le respect sont des éléments essentiels pour établir des relations saines et réciproques, qui soutiennent notre cheminement collectif vers la vérité et la réconciliation.

Nous encourageons les collègues de la TD à procéder à la reconnaissance du territoire au début d'un rassemblement, d'une présentation, d'une réunion ou d'un événement. Pour aider les collègues à préparer et à présenter ces reconnaissances du territoire, nous offrons des ressources dans l'intranet de l'entreprise. Ces ressources présentent l'objectif, l'histoire et l'importance de la reconnaissance du territoire. Elles fournissent des conseils sur la manière d'en créer une et de la présenter, ainsi que sur la manière de la personnaliser en fonction des communautés locales dans lesquelles un collègue vit et travaille.

Commémorer avec nos collègues

Au Canada, l'histoire du racisme envers les Autochtones a été mise de l'avant au printemps 2021 avec la découverte de tombes anonymes sur les sites d'anciens pensionnats autochtones. En septembre 2021, nous avons souligné la première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (aussi appelée Journée du chandail orange) – l'occasion de réfléchir à la sombre histoire des pensionnats autochtones, aux séquelles qu'ils laissent derrière eux et à leurs répercussions intergénérationnelles, et de rendre hommage aux victimes, survivants, familles et communautés – au moyen de notre premier rassemblement virtuel annuel, et avons demandé aux collègues d'observer un moment de silence.

Nous reconnaissons également la Journée de la robe rouge, une journée de sensibilisation aux femmes, aux filles et aux personnes bispirituelles autochtones tragiquement disparues et assassinées au Canada et aux États-Unis, ainsi que la campagne Moose Hide, un mouvement populaire dirigé par des hommes et des garçons de la communauté autochtone et par des Canadiens de tous les milieux pour mettre fin à la violence faite aux femmes et aux enfants. En 2021 et 2022, la TD a invité des conférenciers à participer à des discussions animées auxquelles ont participé des centaines de collègues dans toute l'entreprise.

Engagement de nos collègues des communautés autochtones

Dans le cadre du sondage facultatif Info TD de 2022 sur l'engagement des collègues, qui a lieu chaque année, 89% des personnes issues de communautés autochtones ont déclaré être fières ou très fières de travailler pour la TD. Nous souhaitons favoriser un milieu de travail qui permette à nos collègues d'évoluer avec nous, de prospérer dans une culture de bienveillance et de changer les choses. Nous déployons nos efforts pour créer un milieu diversifié et inclusif dans lequel nos collègues se sentent en confiance et à l'aise pour exprimer leur authenticité au travail.

¹⁷ Selon les données d'auto-identification.



89 %

des personnes issues de communautés autochtones¹⁸ ont déclaré dans notre sondage Info TD annuel qu'elles sont fières ou très fières de travailler à la TD.

¹⁸ Selon les données d'auto-identification.

Journée nationale des peuples autochtones 2023

En juin 2023, la TD a organisé des événements à l'échelle nationale en l'honneur de la Journée nationale des peuples autochtones, y compris des événements en personne pour ses collègues de Toronto et de Vancouver, ainsi que des événements connexes à Calgary, Edmonton, Halifax, Mississauga, Moncton, Montréal, Ottawa et Saint John. Ces événements ont permis de reconnaître et de célébrer la richesse de l'histoire, la diversité de la culture et les contributions exceptionnelles des Premières Nations, des Inuits et des Métis. À Vancouver, Bharat Masrani, président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD, et Doris Bear, vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, ont fait le point sur les progrès réalisés par la TD dans notre cheminement collectif vers la vérité et la réconciliation. De plus, nous avons animé une conversation informelle à Toronto avec quatre collègues issus de communautés autochtones du Canada. Ces derniers y ont fait part de leurs expériences vécues, de leur parcours professionnel à la TD et de la façon dont les collègues de l'ensemble de la Banque peuvent être des alliés pour les peuples autochtones. Plusieurs collègues de l'ensemble de la TD se sont inscrits à des événements et à des séances de visionnement en personne ou à des événements virtuels.



Crédit photo :
Norma Ibarra et
Stef + Ethan

Encourager l'approvisionnement des communautés autochtones

À la TD, nous considérons que la diversité et l'inclusion sont à la fois une valeur fondamentale et un impératif commercial, comme en témoigne la Déclaration du chef de l'approvisionnement sur la diversité des fournisseurs. Nous avons conçu notre programme de diversité des fournisseurs en Amérique du Nord de façon à favoriser un contexte équitable et à encourager l'inclusion des femmes, des Autochtones, des membres des communautés noire et 2ELGBTQ+, des minorités, des personnes ayant une incapacité, des anciens combattants, des entrepreneurs issus de la communauté des réfugiés et d'autres fournisseurs diversifiés dans notre processus de sélection¹⁹. Nous sommes membres de 11 conseils de certification en matière de diversité en Amérique du Nord qui attestent que leurs

fournisseurs satisfont à des critères liés à la diversité, dont le Canadian Aboriginal and Minority Supplier Council (CAMSC) et le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone.

En 2023, la TD participe à l'initiative de croissance des fournisseurs du CAMSC pour commanditer et payer les frais de certification des propriétaires d'entreprises autochtones, noirs et issus d'autres minorités. Cette initiative permettra de fournir aux propriétaires d'entreprises des outils, des formations et un accès au marché pour les aider à faire croître leurs entreprises tout en contribuant à éliminer les obstacles financiers par le paiement des frais de certification. Dans le cadre de ce programme, 40 % des

frais de commandite seront reversés à des propriétaires d'entreprise des communautés autochtones.

Nous sensibilisons aussi nos collègues à l'importance de la diversité des fournisseurs et faisons connaître notre programme de diversité des fournisseurs lors de réunions participatives et d'autres réunions avec divers conseils, groupes de travail et forums de la Banque. Parallèlement, l'équipe responsable de la diversité des fournisseurs de la TD rencontre les divers fournisseurs, notamment dans le cadre de plusieurs programmes de mentorat pour les fournisseurs issus de la diversité au Canada et aux États-Unis afin de leur fournir des conseils et du soutien.

Soutenir l'accès à l'emploi grâce à nos efforts de philanthropie

AFOA Canada – Programme de certification en financement de projets

La TD appuie le programme de certification en financement de projets d'AFOA Canada, dont le lancement est prévu à l'automne 2023, au moyen d'une subvention d'un montant approximatif de 300 000 \$ sur trois ans. Ce programme, élaboré par AFOA Canada et commandité par la TD et la Banque de l'infrastructure du Canada (CIB), sert à renforcer les compétences des peuples et des communautés autochtones pour structurer et

gérer de grands projets d'infrastructure. Les modules porteront sur la gestion des risques et le financement de projet, la passation de marchés et la gestion des actifs. Le programme aidera également les participants à se préparer aux emplois de demain, en mettant l'accent sur les projets d'infrastructure dans les communautés autochtones qui soutiennent la transition vers une économie à faibles émissions de carbone. Au total, 45 personnes en milieu de carrière et chefs d'entreprise issus de la communauté autochtone seront sélectionnés pour ce programme.

Portage la Prairie Friendship Centre

En mars 2022, la TD a accordé une subvention de 350 000 \$ sur une durée de cinq ans au Portage la Prairie Friendship Centre, un organisme sans but lucratif du centre-sud du Manitoba. L'organisme aide les personnes en milieu de carrière de la communauté autochtone à se recycler et à trouver un emploi en leur fournissant une formation interne, le transport pour se rendre aux entretiens d'embauche et de l'équipement de sécurité et de travail. En partenariat

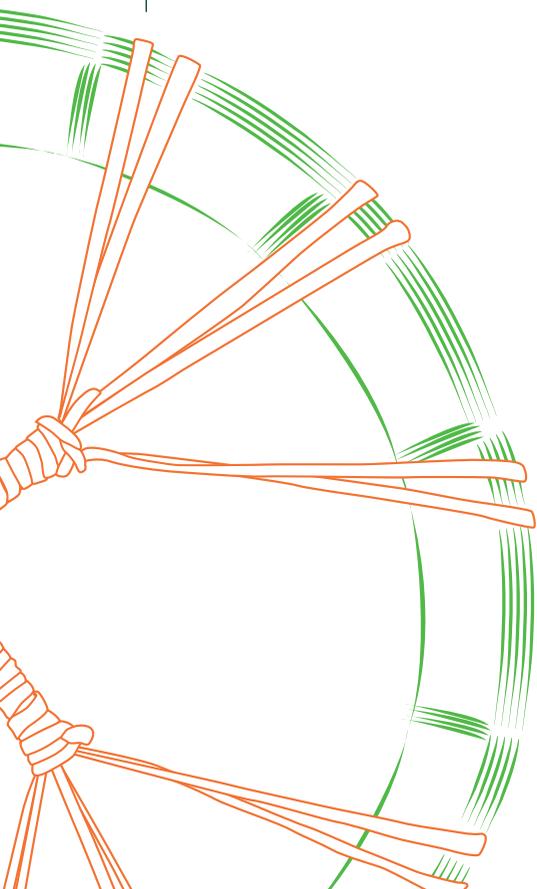
Programme d'aide financière du groupe Marché de l'affinité

En 2023, le Comité autochtone de TD Assurance a mis sur pied le programme d'aide financière du groupe Marché de l'affinité, qui finance des initiatives soutenant les communautés autochtones. Cinq partenaires d'affinité se sont engagés à soutenir six initiatives différentes pour un total d'environ 30 000 \$; les partenaires d'affinité comprennent l'Université Simon Fraser, l'Université de l'Alberta, l'Université de Toronto, Engineers PEI, l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard et le Douglas College.

avec les collèges communautaires, cet organisme offre également des possibilités de formation sur place afin d'atténuer les problèmes de transport auxquels les participants peuvent être confrontés. Le Portage la Prairie Friendship Centre travaille avec cinq communautés autochtones et quatre établissements métis dans sa région. Il soutient principalement les personnes sans emploi et sous-employées de la communauté autochtone, ainsi que les personnes qui risquent de perdre leur emploi ou qui ont de la difficulté à en trouver un.

¹⁹ Pour être admissible à notre programme de diversité des fournisseurs, un fournisseur doit être certifié comme étant l'un des types d'entreprises suivantes : entreprise détenue et exploitée à 51% par un ou des Autochtones; entreprise détenue et exploitée à 51% par un ou des membres d'un groupe minoritaire; entreprise détenue et exploitée à 51% par une ou des femmes; entreprise détenue et exploitée à 51% par un ou des membres de la communauté 2ELGBTQ+; entreprise détenue et exploitée à 51% par un membre d'une autre communauté issue de la diversité reconnue (personne handicapée, ancien combattant handicapé, ancien combattant ou entrepreneur issu de la communauté des réfugiés).

Accès au logement



Nous sommes déterminés à fournir des outils et des conseils pour aider les gens à accéder à des logements qui répondent à leurs besoins, et à y rester, et nous appuyons les organismes qui améliorent l'accès à un logement sûr et les services de soutien connexes. Nous contribuons également à offrir et à rénover des logements abordables grâce à nos activités de financement et philanthropiques.

Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des mesures que nous prenons pour augmenter l'offre de logements abordables et en améliorer l'accès pour les peuples et les communautés autochtones au moyen de nos activités d'affaires et philanthropiques.

+ Pour en savoir plus sur notre approche relative à l'accès à l'emploi, veuillez consulter la [page 11](#) du présent rapport.

Par nos activités d'affaires

- ▶ Le Groupe national des services immobiliers (GNSI) de la TD au Canada, de concert avec le Groupe des prêts hypothécaires commerciaux (GPHC), les Services bancaires commerciaux et les Services bancaires aux Autochtones de la TD, a pour mandat d'adopter une approche ciblée pour soutenir l'accès à des logements abordables. Dans le cadre de cette approche, notre équipe Services bancaires aux Autochtones collabore étroitement avec les banquiers pour entreprises et leur transmet de l'information sur les programmes mis en place pour les Autochtones, tant par la TD que par d'autres.
- ▶ Dans le cadre des programmes de prêt au logement (articles 95 et 10), la TD offre le financement d'un prêt hypothécaire assuré par la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) aux membres des communautés des Premières Nations pour

l'achat d'une propriété située sur des terres de réserve.

- ▶ Notre programme de prêt à l'habitation pour membres des Premières Nations offre du financement aux membres des Premières Nations pour qu'ils puissent acheter, rénover ou construire des maisons unifamiliales sur les terres des Premières Nations et les terres colonisées.



Subvention de

600 000 \$

sur trois ans pour Velma's House, un espace sûr ouvert en tout temps, géré par Ka Ni Kanichihk en collaboration avec un cercle de conseillers communautaires ayant une expérience vécue



Subvention de

750 000 \$

sur trois ans à l'organisme Wikwemikong Nursing Home Ltd. pour construire une nouvelle maison de soins pour les aînés du territoire non cédé de Wiikwemkoong et des communautés voisines

Par nos activités philanthropiques

- ▶ À compter de 2023, grâce à une subvention de 750 000 \$ sur trois ans, la TD aidera Wikwemikong Nursing Home Ltd. à construire une nouvelle maison pour les aînés du territoire non cédé de Wiikwemkoong et des communautés voisines. Cette maison sera un établissement de soins de longue durée sûr et adapté à la culture de ses résidents. Elle permettra aux aînés de dialoguer avec les jeunes et tous les membres de la communauté, ainsi que de préserver la langue et les traditions afin qu'elles puissent être transmises aux générations futures.
- ▶ Depuis 2022, nous avons collaboré avec la Première Nation Garden River en Ontario dans le cadre de l'initiative Niin Wigwamis (Ma petite maison). Cette subvention de 300 000 \$ sur deux ans aidera à construire 10 maisons sécuritaires, abordables, durables sur le plan environnemental et conçues dans une optique culturelle pour répondre aux besoins de la communauté. L'initiative

Niin Wigwamis vise à fournir un logement abordable à de jeunes célibataires de moins de 35 ans de la communauté autochtone et aux parents célibataires habitant dans la communauté de la Première Nation Garden River. Fondée sur le modèle de location-achat, l'initiative comprend divers logements à louer.

- ▶ Sur une période de trois ans, la TD versera une subvention de 600 000 \$ à Velma's House, un espace sûr ouvert en tout temps, dirigé par des Autochtones, pour les femmes et les personnes de diverses identités de genre. Velma's House est gérée par Ka Ni Kanichihk en collaboration avec un cercle de conseillers communautaires ayant une expérience vécue. Ce refuge offre des services adaptés à la culture et tient compte des traumatismes et des besoins de base. Il offre également des conseils financiers et en matière d'emploi, des formations professionnelles, ainsi que du soutien pour trouver un logement permanent et accéder au système de soins de santé.

Engagement communautaire



Notre plateforme d'entreprise citoyenne, La promesse TD Prêts à agir, vise à ouvrir les portes à un avenir plus inclusif, plus équitable et plus durable. Grâce à cette plateforme, nous mettons tout en œuvre pour créer les conditions nécessaires, selon nous, pour que chacun ait la chance de réussir dans un monde en évolution. Il est important de soutenir les communautés, car nous savons que nous ne pouvons prospérer que si les collectivités qui nous entourent prospèrent. Nous soutenons des programmes qui font la promotion de l'éducation financière, augmentent les occasions pour les jeunes, préservent et célèbrent l'histoire, l'art et la culture autochtones et protègent l'environnement.



Préserver l'histoire, l'art et la culture des communautés autochtones

Dans le cadre de son parcours collectif vers la réconciliation, la TD reconnaît l'importance de soutenir les survivants et les survivants intergénérationnels des pensionnats. Voici quelques exemples de la façon dont nous aidons à honorer et à reconnaître les survivants du système des pensionnats autochtones au Canada :



Centre national pour la vérité et la réconciliation

Dans le cadre de l'engagement communautaire de la Banque, par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir, nous avons collaboré avec le Comité consultatif des Autochtones de la TD pour faire un don de 100 000 \$ au Centre national pour la vérité et la réconciliation (CNVR) en 2023. Ce don s'inscrit fièrement dans la continuité de notre soutien au Centre national pour la vérité et la réconciliation et fait suite à notre engagement, pris en 2015, de verser un million de dollars sur 10 ans au CNVR. Géré par l'Université du Manitoba, le CNVR vise à préserver l'histoire du système des pensionnats au Canada pour les générations futures. L'objectif du CNVR est de centraliser les quatre millions de dossiers et les 7 000 témoignages de survivants du système des pensionnats autochtones. Sur une décennie, notre don d'un million de dollars permettra d'acheter du matériel de numérisation conçu spécialement pour l'archivage numérique de tous les documents et offrira un soutien financier, de la formation et de l'expérience à plus de 70 stagiaires étudiants, qui travailleront à rendre ces dossiers cruciaux accessibles aux survivants, à leur famille et au public.

Monument et lieu de rassemblement en commémoration du pensionnat d'Assiniboia

En mars 2023, la TD a accordé une subvention de 50 000 \$ sur deux ans pour soutenir le projet de monument et de lieu de rassemblement en commémoration au pensionnat d'Assiniboia. Ce projet est géré par des peuples autochtones et des survivants pour commémorer les 786 élèves du premier pensionnat du Manitoba et reconnaître le triste héritage de cette institution. La subvention de la TD servira à appuyer la création d'espaces virtuels permettant au public et à la communauté de se réunir dans un esprit de réconciliation pour se souvenir et apprendre. Le monument et lieu de rassemblement pour commémorer le pensionnat d'Assiniboia a été conçu en harmonie avec les principes des 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, les appels à la justice du rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, l'Entente relative aux Autochtones de Winnipeg et la *Loi sur la réconciliation* du Manitoba.

50/50 Performing Arts Collective – Festival de musique Tkaronto

Nous collaborons avec l'organisme 50/50 Performing Arts Collective dans le cadre de son festival de musique Tkaronto, le premier festival de musique autochtone du Canada, qui contribue à mettre en vedette des artistes des communautés autochtones. Grâce à une subvention de 45 000 \$ accordée en mars 2023, c'est avec fierté que nous contribuons à donner aux artistes la possibilité de présenter leurs talents, de connaître les pratiques gagnantes du secteur et de nouer des liens avec d'autres artistes issus de communautés autochtones du monde entier dans le cadre de ce festival de quatre jours. En outre, le festival offre aux spécialistes du domaine un espace pour découvrir des talents émergents et méconnus par le soutien de diverses initiatives de programmation.

Arctic Rose Foundation – Programme Messy Book

En décembre 2022, la TD s'est engagée à verser une subvention d'un million de dollars au cours des trois années suivantes pour soutenir le programme Messy Book de l'Arctic Rose Foundation. Il s'agit d'un programme d'arts expressifs parascolaire dirigé par des Autochtones et visant à aider les jeunes des communautés autochtones à explorer et à découvrir leurs traditions et leur culture, ainsi qu'à être en contact avec celles-ci. Le programme allie art, journal artistique, mouvement, musique, danse, technologie numérique et théâtre pour encourager l'expression créative en réponse au fossé identitaire et culturel que connaissent de nombreux jeunes des communautés autochtones du Nord. Le programme Messy Book, qui a fait l'objet d'un projet pilote à Rankin Inlet, au Nunavut, en 2018, y a depuis été mis en œuvre. Il a également été déployé à Arviat, Cambridge Bay, Arctic Bay, Sanikiluaq et Igloolik, et a récemment été lancé à Yellowknife (janvier 2023). Le programme Messy Book sera proposé dans trois communautés des Premières Nations du Nord de l'Ontario au cours des trois prochaines années.

Événement virtuel de la Journée nationale des peuples autochtones 2022

Dans le cadre de la commémoration et de la célébration de l'histoire, de la culture et des

réalisations des peuples autochtones, la TD a organisé une discussion avec des artistes issus de communautés autochtones – Nico Williams, Jason Baerg et Maureen Gruben – animée par Stuart Keeler, conservateur d'art principal, Collection d'œuvres d'art de la TD, pour marquer le Mois national de l'histoire autochtone en juin 2022. Au cours de cette séance, les collègues de la TD ont eu l'occasion de découvrir les artistes et leurs œuvres dans la Collection d'œuvres d'art de la TD, ainsi que l'inspiration, les expériences vécues et l'expression artistique novatrice de ces artistes.

Exposition d'art Radical Stitch

La TD est fière de commanditer l'exposition d'art Radical Stitch. En 2022, dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir, la TD a apporté son soutien financier à l'exposition itinérante d'art Radical Stitch présentant des artistes perliers issus de communautés autochtones d'Amérique du Nord, avec plus d'une vingtaine de nations représentées parmi les 48 artistes en vedette. Combinant à la fois les connaissances ancestrales et les pratiques artistiques contemporaines, la collection d'œuvres d'art de l'exposition a été le reflet de l'expression et de l'interprétation des traditions des 48 artistes, tout en servant de vecteur de conversation sur le changement social et sur la manière de bâtir un avenir inclusif.



1 million \$

de subvention à verser au cours des trois prochaines années, selon un engagement en 2022, pour le programme Messy Book de l'Arctic Rose Foundation, un programme d'art expressif parascolaire destiné aux jeunes des communautés autochtones

Soutenir les initiatives environnementales dans les communautés autochtones

Les peuples autochtones jouent un rôle de premier plan dans la protection et la préservation de la nature. En effet, le Cadre mondial de la biodiversité de Kunming-Montréal reconnaît les rôles et contributions importants des peuples autochtones et des communautés locales en tant que gardiens de la biodiversité et partenaires de sa conservation, de sa restauration et de son utilisation durable²⁰.

À la TD, nous croyons qu'il faut travailler avec nos clients, nos collègues et les collectivités que nous servons pour assurer une croissance inclusive et durable à long terme. Le plan d'action sur les changements climatiques de la TD, qui comprend notre cible d'émissions de GES nettes nulles pour nos activités d'exploitation et de financement d'ici 2050, vise à aider les clients à progresser vers un avenir à faibles émissions de carbone²¹. Dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir et de la Fondation TD des amis de l'environnement (FAE TD), nous offrons du soutien philanthropique pour appuyer des initiatives de verdissement et des solutions fondées sur la nature, dans les communautés autochtones et partout au Canada, pour contribuer à lutter contre les changements climatiques et la perte de la nature.

Fondation TD des amis de l'environnement

Par l'entremise de la FAE TD, nous soutenons de nombreux projets environnementaux dans les collectivités que nous servons. Le financement

offert est axé sur la revitalisation, l'animation et la gestion durable des espaces verts publics. Dans le cadre du parcours vers la vérité et la réconciliation de la TD, la FAE TD soutient des initiatives communautaires qui sont axées sur des méthodes d'enseignement et d'apprentissage profondément ancrées dans une culture de respect de la terre et qui célèbrent l'histoire et la culture diversifiées, passées et présentes, des peuples autochtones. Entre 2020 et juin 2023, par l'entremise de la FAE TD, nous avons accordé 58 subventions à 48 organismes et projets dirigés par des Autochtones. Voici quelques exemples de ce soutien :

- ▶ **Okanagan Nation Alliance** : L'Okanagan Nation Alliance (ONA) a été créée en 1981 en tant que premier gouvernement des Premières Nations de l'Okanagan qui représente les huit communautés membres. Les antécédents du groupe avec la FAE TD remontent à 2014. Du financement a été accordé pour des projets portant sur la restauration de la tortue peinte et la plantation d'espèces végétales indigènes. En 2022, l'ONA a reçu du financement de la FAE TD pour la stabilisation d'une plaine inondable; des bénévoles ont retiré les espèces envahissantes et planté des espèces indigènes.
- ▶ **Spirit Horse Centre** : Depuis 2019, la FAE TD soutient Spirit Horse Centre pour l'aider à mettre en place des programmes

d'éducation axés sur les connaissances de la terre pour les jeunes. Guidés par le personnel et les aînés, les participants acquièrent une expérience d'apprentissage pratique sur le terrain concernant les médicaments, la durabilité de l'environnement et les chevaux sauvages. Grâce à la combinaison de la thérapie équine et de la cérémonie, les participants ont également la possibilité de guérir et de développer une conscience de soi positive. En 2023, nous soutiendrons principalement Spirit Horse Centre pour qu'il mette en place des programmes destinés aux jeunes femmes et à la communauté bispirituelle dans le cadre d'une expérience de guérison estivale de deux semaines.

²⁰ Programme des Nations Unies pour l'environnement. 19 décembre 2022. Cadre mondial de la biodiversité de Kunming-Montréal. [En ligne] Accessible à l'adresse : <https://www.cbd.int/doc/decisions/cop-15/cop-15-dec-04-fr.pdf>

²¹ Pour en savoir plus sur notre plan d'action sur les changements climatiques, consultez notre [Rapport sur le plan d'action sur les changements climatiques de la TD 2022 : Rapport sur les progrès et Rapport relatif au GIFCC](#).

48

organismes et projets dirigés par des Autochtones ont bénéficié de subventions par l'entremise de la FAE TD entre 2020 et juin 2023.



Programme de financement TD pour les espaces verts

Le programme de financement TD pour les espaces verts fournit à 20 municipalités – 10 au Canada et 10 aux États-Unis – 20 000 \$ US pour soutenir le développement d'infrastructures vertes et l'agrandissement des espaces verts, surtout dans des milieux mal desservis. Les subventions font partie du vecteur Planète dynamique de La promesse TD Prêts à agir et sont financées par la TD et administrées par la Arbor Day Foundation. Par l'entremise du programme de financement TD pour les espaces verts, nous avons soutenu des projets dans les communautés autochtones, notamment :

- ▶ **Conservation Halton Foundation** : En 2021, nous avons accordé à la Conservation Halton Foundation une subvention dans le cadre du programme de financement TD pour les espaces verts, qui a permis la création d'un Mashkiki Gitigan (jardin médicinal) au lac Crawford, l'un des seuls sites du patrimoine

culturel situés à proximité de Milton (Ontario), une ville en pleine urbanisation proche de Toronto. Dans ce jardin, on a planté plusieurs arbres fruitiers et plantes médicinales dans le but de fournir un espace propice à l'éducation des générations futures sur les traditions des peuples autochtones et l'importance des espèces d'arbres indigènes. En outre, les arbres peuvent également contribuer à fournir de la nourriture et un abri à la faune locale, à renforcer la biodiversité de la région et à promouvoir la résilience culturelle autour d'une communauté urbaine.

Arctic Eider Society

Depuis avril 2022, nous travaillons avec l'Arctic Eider Society, un organisme à but non lucratif dirigé par des Inuits et basé à Sanikiluaq, au Nunavut, qui se consacre au soutien de l'autodétermination des peuples autochtones en matière de gestion de l'environnement et d'adaptation aux changements climatiques dans le Nord. Grâce à une subvention de 185 000 \$ sur deux ans, la TD est fière de soutenir le travail de l'Arctic Eider Society dans les communautés autochtones du Nord avec entre autres, SIKU, le réseau social des savoirs autochtones – une application mobile et une plateforme Web conçues par et pour les communautés autochtones afin de faciliter les modes de connaissance traditionnels et les approches de la gestion des terres avec

la technologie moderne. Plus précisément, l'organisme met tout en œuvre pour favoriser l'égalité des sexes dans la recherche sur le climat en collaborant avec les femmes issues des communautés autochtones et les détenteurs de savoirs non binaires afin de créer et d'améliorer les outils et les services de gestion de l'environnement à l'aide de SIKU.

Canadian Feed the Children – Fonds pour les forêts nourricières des Autochtones

En 2020, la TD a été fière de soutenir l'organisme Canadian Feed the Children en lui accordant une subvention d'un million de dollars dans le cadre de l'édition annuelle du défi TD Prêts à agir, une initiative clé de La promesse TD Prêts à agir, qui vise à aider à définir des solutions novatrices, mesurables et ayant une portée réelle dans un monde en constante évolution. Cette subvention a été spécifiquement accordée pour soutenir le Fonds TD pour les forêts nourricières des Autochtones de Canadian Feed the Children, qui visait à créer trois nouvelles forêts nourricières en permaculture situées dans la Nation crie d'Ahtahkakoop, la Première Nation de Whitefish Lake et la Nation crie Beardy's et Okemasis. Grâce à ces forêts nourricières, Canadian Feed the Children fournit aux communautés un accès durable à des aliments sains de meilleure qualité et plus riches en nutriments, ce qui permet de

renforcer la sécurité alimentaire, d'améliorer la santé de leurs membres, de retrouver les connaissances alimentaires traditionnelles et de créer des occasions d'affaires basées sur l'alimentation afin de renforcer l'indépendance économique.

Mi'kmawey Debert Cultural Centre

En 2022, la TD a accordé une subvention au Mi'kmawey Debert Cultural Centre (restauration de forêts et formation au centre de Mi'kmawey Debert), qui met l'accent sur la restauration des terres qui ont été considérablement endommagées pendant la Seconde Guerre mondiale. Guidé par le concept de netukulimk, à savoir ne prendre que ce dont on a besoin et laisser quelque chose aux générations futures, ce projet de restauration comprendra la diversification et l'ajout d'arbres sur l'ensemble du campus. Grâce à des sentiers d'interprétation, le Centre s'attend à ce que plus de 60 000 personnes prennent part annuellement à l'histoire et aux pratiques culturelles des Micmacs. Le centre prévoit que ce projet permettra d'ancrer sa gérance de la région, en protégeant celle-ci contre une industrialisation envahissante, les effets futurs des changements climatiques et les problèmes écologiques.



1 million \$

de subvention accordé dans le cadre du défi TD Prêts à agir pour soutenir le Fonds TD pour les forêts nourricières des Autochtones de Canadian Feed the Children



► Un mot du Shkagamik-Kwe Health Centre



Nous reconnaissons et célébrons le soutien et l'engagement de longue date de la TD envers notre communauté. Son partenariat permanent a contribué à consolider nos efforts visant à fournir des services et des programmes essentiels aux populations autochtones. Ensemble, nous avons franchi des étapes importantes, qu'il s'agisse de l'agrandissement de notre centre de santé, de la récupération de terres traditionnelles ou de l'organisation d'événements marquants. Au fil de notre évolution et de notre croissance, nous sommes enthousiastes quant aux possibilités que l'avenir nous réserve. Grâce au soutien continu de la TD, nous avons confiance en notre capacité à créer un avenir prospère pour notre communauté et tous ses membres. »

– **Angela Recollet**, E'Niigaanzid (directrice générale), Shkagamik-Kwe Health Centre

Le Shkagamik-Kwe Health Centre, situé dans le territoire du traité Robinson-Huron à N'Swakamok (appelé aujourd'hui le Grand Sudbury, en Ontario), est un centre de soins de santé dirigé par des peuples autochtones. Il se consacre au soutien de modes de vie équilibrés et sains grâce à des services de santé de qualité, globaux et tenant compte de la culture offerts aux membres des Premières Nations, aux Métis et aux Inuits, ainsi qu'à leurs familles, dans la région du Grand Sudbury et dans les communautés des Premières Nations de la région. Le Shkagamik-Kwe Health Centre offre des services à plus de 5 000 peuples autochtones dans les communautés environnantes et favorise le regroupement de celles-ci par des partenariats communautaires, l'éducation et la défense des droits. L'objectif du Shkagamik-Kwe Health Centre est de s'engager dans des initiatives cliniques, socioéconomiques et culturelles visant à promouvoir la santé de tous les peuples autochtones.

Ce centre de santé entretient une relation avec la TD depuis sa création en 1998. La TD continue de nous soutenir pour qu'on assure la prévention, le traitement, la posture et un soutien continu aux peuples autochtones. En 2013, un prêt hypothécaire de la TD a permis de concrétiser l'agrandissement de notre centre de santé, qui dispose désormais d'un espace clinique dédié centralisant nos différents services de santé. La TD a continué à répondre à nos besoins, voire à les dépasser, au fil des ans, grâce à des évaluations annuelles proactives. En 2021, la TD a de nouveau fourni un financement hypothécaire pour soutenir la remise en état des terres traditionnelles de Markstay-Warren, où nous offrons des programmes de guérison par la terre.

Plus récemment, nous nous réjouissons de continuer à travailler avec la TD, qui a commandité notre Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, qui s'est tenue à Sudbury, en Ontario. Le soutien financier et bénévole de la TD à cette initiative témoigne de notre collaboration historique et de notre engagement commun envers les peuples autochtones.

Images fournies par le Shkagamik-Kwe Health Centre

Favoriser une meilleure santé pour les peuples autochtones

Fondation de l'hôpital pour enfants du Manitoba

En 2023, la TD a accordé une subvention de 500 000 \$ à la Fondation de l'hôpital pour enfants du Manitoba pour la recherche sur le diabète de type 2 chez les enfants des communautés autochtones du Manitoba. Ce financement soutiendra la recherche visant à comprendre pourquoi le risque de diabète de type 2 est plus élevé dans les communautés autochtones du Manitoba et à élaborer des stratégies de prévention et de traitement pour les enfants chez qui la maladie a été diagnostiquée. Ces 500 000 \$ font partie d'un programme annuel de subventions soutenu par la TD par l'entremise des Fondations d'hôpitaux pour enfants du Canada (FHEC). Le programme de subvention annuelle de la TD a été établi en 2020 lorsque la Banque a renouvelé son engagement envers les FHEC d'accorder

15 millions de dollars sur 10 ans pour soutenir la santé des adolescents, un élément clé du vecteur Meilleure santé de La promesse TD Prêts à agir.

University Health Network Foundation

En 2022, la TD a soutenu l'équipe de médecine d'urgence et le programme de santé autochtone du University Health Network afin de faire progresser l'équité en matière de santé dans les services d'urgence pour les Premières Nations, les Métis et les Inuits. Les fonds provenant d'un don de 1,48 million de dollars sur cinq ans serviront à financer deux intervenants auprès des patients autochtones et l'intégration des savoirs, des comportements et des pratiques autochtones dans les soins prodigués aux peuples autochtones dans les deux services d'urgence du Réseau universitaire de santé,

situés aux Toronto General Hospital et Toronto Western Hospital. Cette approche d'équité en matière de santé est conçue pour améliorer l'accès à des soins de santé de qualité par l'élimination des obstacles que de nombreux peuples autochtones rencontrent régulièrement.

Jeunesse, J'écoute

En 2021, la TD a été fière de soutenir le programme De l'espoir à l'action de Jeunesse, J'écoute grâce à une subvention de 500 000 \$ sur deux ans. Dans le cadre de ce programme, Jeunesse, J'écoute est dirigé par un comité consultatif auprès des Autochtones composé de membres des Premières Nations, des peuples métis et inuits, dont la moitié sont des jeunes. Ce comité a mis en œuvre un plan d'action pour la jeunesse visant à faciliter l'accès des jeunes des communautés autochtones du Canada à du soutien en matière de santé mentale grâce au programme Des jours meilleurs, au forum annuel et à une assistance continue et en tout temps en cas de crise. Des jours meilleurs est un programme de mieux-être conçu par des éducateurs, des conseillers scolaires et des agents de programmes issus de communautés autochtones afin de donner aux jeunes des Premières Nations, des peuples métis et inuits les compétences, les outils et les ressources nécessaires à leur mieux-être. Le forum annuel forme des



Don de

1,48 million

de dollars sur cinq ans pour l'équipe de médecine d'urgence et le programme de santé autochtone du Réseau universitaire de santé

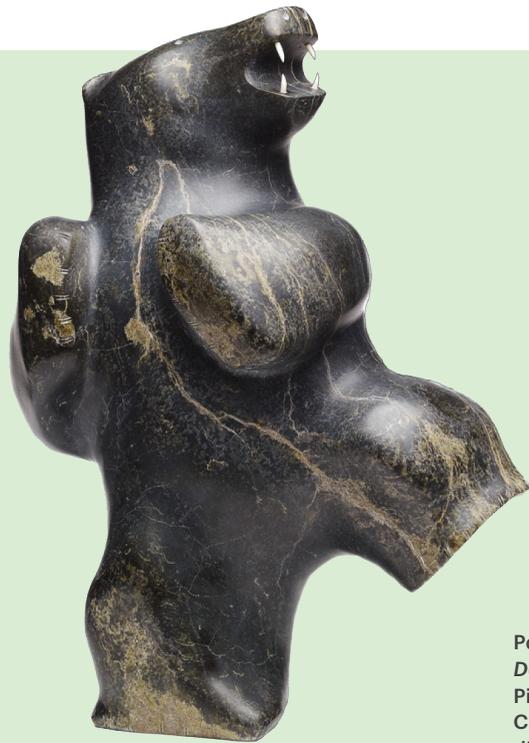
bénévoles de tout le pays à promouvoir la recherche d'aide, à réduire la stigmatisation dans les communautés autochtones, à sensibiliser et à instaurer la confiance avec Jeunesse, J'écoute.



Subvention de

500 000 \$

à la Fondation de l'hôpital pour enfants du Manitoba pour la recherche sur le diabète de type 2 chez les enfants des communautés autochtones du Manitoba



Pauta Saila [Inuit],
Dancing Bear, 1965.
 Pierre à savon.
 Collection d'œuvres
 d'art de la TD.

Évolution de la collection d'art de la TD

Art TD s'est engagée à faire l'acquisition d'œuvres d'art autochtones du Canada et à en assurer la conservation. Nous reconnaissons qu'aux yeux de ceux qui s'en investissent, l'art autochtone revêt diverses formes et véhicule divers messages. Il est autant le fait des artistes ou des aïeux qui l'ont produit, de la communauté d'où il est issu, des collectionneurs d'œuvres d'art et des observateurs qui l'étudient et le découvrent. Grâce à la Galerie d'art autochtone de la TD – un espace réservé aux expositions à Toronto, en Ontario, où sont présentées en alternance les œuvres d'art de la collection d'œuvres d'art de la TD – nous soutenons les contributions culturelles historiques et contemporaines des artistes autochtones au Canada. De plus, la Galerie d'art autochtone de la TD, gratuite et accessible au public, vise à jouer un rôle de catalyseur de conversations et à laisser une impression durable chez tous ceux et celles qui la visiteront. Reconnaisant que l'art peut être un véhicule d'expression, la galerie sert également d'espace aux artistes pour qu'ils puissent livrer des récits chargés de sens et insuffler au fruit de leur travail une vision, une mythologie et un vécu. Bon nombre des pièces contemporaines exposées dans cet espace font référence à la transmission intergénérationnelle des connaissances. Si certains artistes démontrent un intérêt pour des œuvres plus fidèles à la tradition et aux formes esthétiques, d'autres sont en revanche attirés par les expériences personnelles actuelles et explorent les nouvelles formes d'expression artistique.

Nous avons abordé, en 2019, un tout nouveau chapitre de notre existence en renommant notre espace Galerie d'art autochtone de la TD (qui était jusque-là connu sous le nom de galerie d'art inuit de la TD), ce qui va bien au-delà d'un simple changement de nom. En effet, ce nouveau nom symbolise la croissance de la collection comme telle, de même que le résultat de nos efforts pour que, par l'intermédiaire de La promesse TD Prêts à agir, nous puissions donner plus de place que jamais aux voix des arts, qu'elles soient nouvelles, sous-représentées ou issues de la diversité. Rien ne saurait inspirer davantage notre équipe de direction à Art TD que des conversations actuelles et opportunes axées sur la diversité et l'équité, qui nous permettent de nous rapprocher d'un avenir plus inclusif.

En rebaptisant notre galerie accessible au public, nous avons aussi harmonisé notre collection d'art et notre stratégie artistique avec La promesse TD Prêts à agir et nous avons tenu notre engagement de faire résonner les voix des artistes autochtones contemporains en présentant de façon respectueuse des œuvres qui reflètent les discussions actuelles. Lorsque nous recherchons de nouvelles œuvres à exposer dans nos espaces partout en Amérique du Nord, notre objectif est de refléter chaque région et son paysage culturel diversifié et d'inclure des artistes qui utilisent une variété de médias, dont la photographie, la gravure, la peinture et la sculpture. Amplifier les perspectives nord-américaines est un thème majeur qui unifie notre collection d'art.

Parcours de l'artiste : Jason Baerg



Jason Baerg est un membre inscrit des Nations métisses de l'Ontario et sert sa communauté en tant qu'activiste, conservateur, éducateur et artiste interdisciplinaire. Depuis plus de 25 ans, il trouve des méthodes innovantes pour la création artistique grâce à des approches conceptuelles et formelles. Élevé à Prince Albert, en Saskatchewan, Jason est titulaire d'un baccalauréat en beaux-arts de l'Université Concordia et d'une maîtrise en beaux-arts de l'Université Rutgers, aux États-Unis, et est inscrit au programme de doctorat de l'Université Monash, en Australie. Accordant une grande importance à la collaboration, au partage et au dialogue, Jason a agi à titre de conseiller pour la TD pendant

plusieurs années. Il a notamment conseillé Art et Archives TD sur des sujets comme la culture autochtone et les mesures que l'équipe peut prendre pour concrétiser son engagement à en apprendre plus et à faire avancer la cause de la vérité et de la réconciliation.

Les œuvres de Jason, qui figurent dans la collection d'art de la TD, reflètent son intérêt constant pour les matériaux expérimentaux et expriment les thèmes de la communauté, du rituel, de la migration urbaine, de la cosmologie crie²², de la relationnalité autochtone²³, de la survie²⁴, de la revitalisation de la langue et du futurisme autochtone²⁵. En tant qu'artiste métis cri de première génération, Jason explore le dessin et la peinture avec beaucoup de minutie. Il utilise sans hésiter les nouvelles technologies de fabrication 2D, 3D et interactives. Certaines de ses œuvres sont exposées dans le bureau de Gestion de patrimoine TD à Saskatoon, sur le territoire visé par le Traité n° 6.

Jason est également professeur agrégé permanent en Pratiques autochtones dans la peinture contemporaine et en arts médiatiques à l'Université de l'École d'art et de design de l'Ontario. Illustrant son engagement envers la communauté, il a cofondé le Collectif Shushkitew et le Collectif des artistes métis. Jason a également été président bénévole d'organismes, tels que le Collectif de conservateurs autochtones et la Coalition nationale des arts médiatiques autochtones. En 2008, il remporte le prestigieux prix de l'artiste émergent dans le cadre des Prix du premier ministre pour l'excellence artistique décernés au nom du ministère de la Culture de l'Ontario.



Jason Baerg [Métis], *Medicine Water*, 2021. Acrylique sur toile découpée au laser. Collection d'œuvres d'art de la TD. 2 po x 2 po



Jason Baerg [Métis], *Ispisihêw* Δ^Λ^∇°S/He *Raises*, 2021. Acrylique sur bois. Collection d'œuvres d'art de la TD. 4 po x 5 po

²² Ermine, W., Cree Cosmology. [En ligne] Article (en anglais seulement) accessible au : <https://teaching.usask.ca/indigenoussk/import/cree-cosmology.php>

²³ Pour un exemple de définition du terme « relationnalité », consultez l'article (en anglais seulement) de S. Littletree (Université de Washington), M. Belarde-Lewis (Information School et Université d'État de l'Arizona) et M. Duarte intitulé Centering Relationality (Justice and Social Inquiry, School of Social Transformation – p. 414). [En ligne] Article accessible au : https://digital.lib.washington.edu/researchworks/bitstream/handle/1773/46601/ko_47_2020_5_e.pdf?sequence=1&isAllowed=y

²⁴ Le terme « survivance » a été utilisé pour la première fois par le théoricien culturel anichinabé Gerald Vizenor dans son livre intitulé « Manifest Manners : Narratives on Postindian Survivance ».

²⁵ K. Muzyka, le 8 mars 2019. Des plantes médicinales aux fusées spatiales : Qu'est-ce que le futurisme autochtone? CBC Radio : Unreserved. [En ligne] Article (en anglais seulement) accessible au : <https://www.cbc.ca/radio/unreserved/looking-towards-the-future-indigenous-futurism-in-literature-music-film-and-fashion-1.5036479/from-growing-medicine-to-space-rockets-what-is-indigenous-futurism-1.5036480>

Ressources et renseignements supplémentaires de la TD

Groupe Services bancaires aux Autochtones

Doris Bear,

vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, Groupe Banque TD (doris.bear@td.com)

Pheroz Austin,

directeur régional principal, Services bancaires aux Autochtones, Québec, Groupe Banque TD (pheroz.austin@td.com)

Michelle Green,

directrice régionale, Services bancaires aux Autochtones, région du Pacifique, Groupe Banque TD (michelle.green@td.com)

John Hrabec,

directeur régional, Services bancaires aux Autochtones, Saskatchewan, Manitoba, Groupe Banque TD (john.hrabec@td.com)

Jett Lafantaisie,

directeur régional, Services bancaires aux Autochtones, Ontario, Groupe Banque TD (jett.lafantaisie@td.com)

Emploi et talents

Carrol Edmund,

partenaire en recrutement axé sur la diversité – Peuples autochtones, Groupe Banque TD (carrol.edmund2@td.com)

Gestion de patrimoine

Rachel Bayley,

directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, Ontario, Groupe Banque TD (rachel.bayley@td.com)

Eva Miller,

directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, Prairies et Territoires, Groupe Banque TD (eva.miller@td.com)

Diversité des fournisseurs et approvisionnement

<https://www.td.com/francais/a-propos-du-gfbtd/prospective-suppliers.jsp>

Investissement communautaire

Alicia Rose,

vice-présidente associée Impact social (Canada), Responsabilité sociale à l'échelle mondiale, Groupe Banque TD (alicia.c.rose@td.com)

Collection d'œuvres d'art de la TD

Stuart Keeler,

conservateur d'art principal, Collection d'art de la TD et Patrimoine d'entreprise, Groupe Banque TD (stuart.keeler@td.com), <https://www.td.com/ca/fr/a-propos-de-la-td/la-promise-a-agir/collectivites-inclusives/art>

Site Web : La TD et les membres des communautés autochtones au Canada

<http://www.td.com/autochtone>

Emplacement des succursales communautaires dans des réserves

Sechelt | Première Nation shishálh
5500 Sunshine Coast Highway Unit 1
Sechelt (Colombie-Britannique)
V0N 3A0
604-730-3370

**Campbell River | Première Nation
Wei Wai Kum**
1400 Island Highway
Campbell River (Colombie-Britannique)
V9W 8C9
250-286-5450

**West Kelowna |
Première Nation de Westbank**
501 2330 Highway 97
West Kelowna (Colombie-Britannique)
V4T 2P3
250-768-6500

**West Kelowna |
Première Nation de Westbank**
525 Highway 97 S, Ste 800
West Kelowna (Colombie-Britannique)
V1Z 4C9
250-769-8111

Buffalo Run (Ouverture à l'automne 2023)
700-11501 Buffalo Run Boulevard
Tsut'ina (Alberta)
T3T 0E4



Mise en garde à l'égard des énoncés prospectifs

La Banque (comme elle est définie dans le présent document) n'a pas l'obligation, en vertu des lois canadiennes ou américaines sur les valeurs mobilières, de préparer ou de déposer un tel document, et les renseignements contenus dans le présent document ne doivent pas nécessairement être interprétés comme ayant le caractère significatif des informations à fournir dans les documents déposés aux termes des lois sur les valeurs mobilières.

De plus, de temps à autre, la Banque fait des énoncés prospectifs, écrits et verbaux, y compris dans le présent document, d'autres documents déposés auprès des organismes de réglementation canadiens ou de la Securities and Exchange Commission des États-Unis (la SEC) et d'autres communications. En outre, des représentants de la Banque peuvent formuler verbalement des énoncés prospectifs aux analystes, aux investisseurs, aux médias et à d'autres personnes. Tous ces énoncés sont faits conformément aux dispositions d'exonération et se veulent des énoncés prospectifs aux termes de la législation en valeurs mobilières applicable du Canada et des États-Unis, notamment la loi des États-Unis intitulée *Private Securities Litigation Reform Act of 1995*. Les énoncés prospectifs comprennent, entre autres, les énoncés figurant dans le présent document au sujet des objectifs de rendement financier, de la vision et des objectifs stratégiques de la Banque, ainsi que des répercussions et des objectifs sociaux, environnementaux et de gouvernance de la Banque, y compris la cible de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) et la cible en matière de finance durable et de décarbonisation de la Banque. Les énoncés prospectifs se reconnaissent habituellement à l'emploi de termes et expressions comme « objectif », « cible », « croire », « prévoir », « anticiper », « avoir l'intention de », « estimer », « planifier » et « pouvoir » et de verbes au futur ou au conditionnel.

De par leur nature, ces énoncés prospectifs obligent la Banque à formuler des hypothèses et sont assujettis à des risques et incertitudes, généraux ou spécifiques. Particulièrement du fait de l'incertitude quant à l'environnement physique et financier, à la conjoncture économique, au climat politique et au cadre réglementaire, ces risques et incertitudes, dont bon nombre sont indépendants de

la volonté de la Banque et dont les répercussions peuvent être difficiles à prévoir, peuvent faire en sorte que les résultats réels diffèrent considérablement de ceux avancés dans les énoncés prospectifs. Les facteurs de risque qui pourraient entraîner, isolément ou collectivement, de tels écarts incluent les risques, notamment, stratégiques, de crédit, de marché (y compris le risque de position sur titres de participation, le risque sur marchandises, le risque de change, le risque de taux d'intérêt et le risque d'écart de taux), d'exploitation (y compris les risques liés à la technologie, à la cybersécurité et à l'infrastructure), de modèle, d'assurance, de liquidité, d'adéquation des fonds propres, ainsi que les risques juridiques, réglementaires et liés à la conduite, d'atteinte à la réputation, environnementaux et sociaux, et les autres risques. Ces facteurs de risque comprennent notamment les répercussions économiques, financières et autres d'une pandémie comme la pandémie de COVID-19; la conjoncture économique et commerciale dans les régions où la Banque exerce ses activités; le risque géopolitique; la capacité de la Banque à mettre en œuvre ses stratégies à long terme et ses principales priorités stratégiques à court terme, notamment réaliser des acquisitions et des ventes, fidéliser la clientèle et élaborer des plans stratégiques; les risques liés à la technologie et à la cybersécurité (y compris les cyberattaques ou les violations des données) visant la technologie informatique, Internet, les systèmes d'accès au réseau ou les autres systèmes ou services de communications voix-données de la Banque; le risque de modèle; la fraude à laquelle la Banque est exposée; le défaut de tiers de se conformer à leurs obligations envers la Banque ou ses sociétés affiliées, notamment relativement au traitement et au contrôle de l'information et d'autres risques découlant de l'utilisation par la Banque de fournisseurs de services tiers; l'incidence de la promulgation de nouvelles lois et de nouveaux règlements et de la modification des lois et des règlements actuels ou de leur application, y compris, sans s'y restreindre, les lois fiscales, les lignes directrices en matière d'information sur les fonds propres, les directives réglementaires en matière de liquidité et le régime de recapitalisation interne de la Banque; la surveillance réglementaire et le risque de conformité; la concurrence accrue exercée par les sociétés établies et les nouveaux venus (y compris de la concurrence d'entreprises de technologie financière et autres grands concurrents technologiques); l'évolution des attitudes des consommateurs et des technologies perturbatrices; l'exposition aux litiges et aux affaires réglementaires d'envergure; la capacité de la Banque de recruter, former et maintenir en poste des talents clés; les changements apportés aux notations de crédit de la Banque; les variations des taux de change et d'intérêt (y compris la possibilité de taux d'intérêt négatifs); l'augmentation des coûts de

financement et de la volatilité des marchés causée par l'illiquidité des marchés et la concurrence pour l'accès au financement; le risque de transition du taux interbancaire offert (IBOR); les estimations comptables critiques et les changements apportés aux normes, politiques et méthodes comptables utilisées par la Banque; les crises d'endettement potentielles et existantes à l'échelle internationale; le risque environnemental et social (y compris les changements climatiques); et l'occurrence d'événements catastrophiques naturels et autres que naturels et les demandes d'indemnisation qui en découlent. De plus, des renseignements sur les hypothèses, les risques, les incertitudes et d'autres facteurs qui ont une incidence sur les émissions de GES de la Banque, sur la position de la Banque à l'égard du charbon thermique et sur la cible de la Banque en matière de finance durable et de décarbonisation peuvent être trouvés ici : [Mise en garde à l'égard de la divulgation des cibles d'émissions](#), [Mise en garde à l'égard de la position sur le charbon thermique](#) et [Mise en garde à l'égard de la divulgation de la cible en matière de finance durable et de décarbonisation](#).

La Banque avise le lecteur que la liste qui précède n'est pas une liste exhaustive de tous les facteurs de risque possibles et que d'autres facteurs pourraient également avoir une incidence négative sur les résultats de la Banque. Pour de plus amples renseignements, se reporter à la section « Facteurs de risque et gestion des risques » du rapport de gestion de 2022, telle qu'elle peut être mise à jour dans les rapports aux actionnaires trimestriels déposés par la suite et dans les communiqués (le cas échéant) relatifs à tout événement ou à toute transaction dont il est question aux rubriques « Acquisitions importantes » ou « Événements importants et postérieurs à la date de clôture et acquisitions en cours » dans le rapport de gestion pertinent, lesquels peuvent être consultés sur le site Web www.td.com/fr. Le lecteur doit examiner ces facteurs attentivement, ainsi que d'autres incertitudes et événements possibles, de même que l'incertitude inhérente aux énoncés prospectifs, avant de prendre des décisions à l'égard de la Banque. Il ne doit pas se fier indûment aux énoncés prospectifs de la Banque.

Les hypothèses économiques importantes étayant les énoncés prospectifs figurant dans le présent document sont décrites dans le rapport de gestion de 2022 à la rubrique « Sommaire et perspectives économiques », aux

rubriques « Principales priorités pour 2023 » et « Contexte d'exploitation et perspectives » pour les secteurs Services bancaires personnels et commerciaux au Canada, Services de détail aux États-Unis, Gestion de patrimoine et TD Assurance et Services bancaires de gros, et à la rubrique « Réalisations en 2022 et orientation pour 2023 » pour le secteur Siège social, qui peuvent être mises à jour dans les rapports aux actionnaires trimestriels déposés par la suite.

Tout énoncé prospectif contenu dans le présent document représente l'opinion de la direction uniquement à la date des présentes et est communiqué afin d'aider les actionnaires de la Banque et les analystes à comprendre la situation financière, les objectifs, les priorités et le rendement financier prévu de la Banque aux dates indiquées et pour les périodes closes à ces dates, et peut ne pas convenir à d'autres fins. Le présent document ne devrait pas être utilisé comme base pour négocier des titres de la Banque ou prendre n'importe quelle autre décision de placement. Ce document ne constitue pas un conseil d'ordre financier, juridique ou fiscal ni un conseil en placement, de professionnel ou d'expert. Aucune assurance ni aucune garantie, expresse ou implicite, n'est ou ne sera donnée relativement à l'exactitude, à la fiabilité ou à l'exhaustivité de l'information contenue aux présentes. La Banque n'effectuera pas de mise à jour de quelque énoncé prospectif, écrit ou verbal, qu'elle peut faire de temps à autre directement ou indirectement, à moins que la législation en valeurs mobilières applicable ne l'exige.

Toute mention des termes « placement durable », « finance durable », « ESG », « carboneutre », « émissions nettes nulles » ou des termes semblables dans le présent document est destinée à faire référence aux critères définis en interne par la Banque et non à une définition réglementaire propre à un territoire qui pourrait exister. Le rapport peut contenir des adresses de sites Web ou des hyperliens vers des sites Web qui ne sont pas détenus ni contrôlés par la TD. Ces adresses ou hyperliens sont fournis uniquement pour la commodité du destinataire; le contenu des sites Web tiers dont le lien est fourni n'est en aucun cas inclus ou nommé en référence dans le présent document. La TD n'est pas responsable de ces sites Web ni de leur contenu, ni de toute perte ou tout dommage pouvant découler de leur consultation. Si vous décidez d'accéder à tout site Web de tiers dont le lien est fourni dans ce rapport, vous le faites à vos propres risques et vous devez vous conformer aux modalités de ces sites Web.



^{MD}Le logo TD et les autres marques de commerce sont la propriété de La Banque Toronto-Dominion.

